



monitor

kontakblad voor het personeel
van de „stichting het juliana ziekenhuis“, koning lodewijklaan 401
september 1982, 11e jaargang nr. 11



Van de redactie

De maand september schijnt negatief gewerkt te hebben op de inspiratie van de schrijvers voor Monitor. Het zag er lang naar uit dat we zelfs in het geheel geen september-nummer konden laten verschijnen. Gelukkig is het zover niet gekomen.

De redactie wil toch niet nalaten erop te wijzen dat Monitor een blad is dóór u en vóór u. Zonder medewerking van de kant van de lezers kan geen enkel personeelsblad blijven bestaan. Hopelijk wil ieder dit ter harte nemen.

Marjolijn Bakker heeft haar afscheid met een filosofisch artikel over de opleiding gepaard doen gaan, waarvoor wij haar oprecht dankbaar zijn. De fotowedstrijd heeft vijf deelnemers opgeleverd. De winnende foto's vindt u in dit nummer. Mededelingen met een positieve en een negatieve zijde sieren verder dit nummer (sorry: dit nummertje) en traditioneel wordt besloten met aankondigingen van onze personeelsvereniging.

Dat u allen een stukje van uw activiteit, inventiviteit, inspiratie en intelligentie wilt afstaan ten behoeve van de inhoud van Monitor is het bijkans wanhopige verzoek van de redactie van

Monitor.



september 1982, 11e jaargang no. 11

Redactie:

P. Bakker Schut

(hoofdred. + sekr.)

A.G. Zimet (plv. hoofdred.)

Zr. T. Visser

Zr. G. Kleinpaste-Küpers

Mevr. H. van Heest-Molenaar

W. A. van Seters (foto's)

Br. J.D.R. Bruinsma

T. Dam (foto's)

G.J. Kleverwal-Smit (tekeningen)

C. van der Zouw

Inleverdatum van kopij en advertenties
vóór de 10e van de maand bij het sekretariaat

Mededelingen

Salarismaatregelen per 1-7-1982

M.i.v. 1-7-1982 zijn de salarissen verhoogd met 1,45%. Echter: de inhoudingen op de salarissen van de ambtenaren zijn per diezelfde datum eveneens verhoogd. Voor velen zal dit voor wat betreft het netto-inkomen op een verlaging neerkomen.

De minimumlonen zijn per die datum als volgt vastgesteld:

23 jaar en ouder	f 2.028,
22 jaar	f 1.825,20
21 jaar	f 1.622,40
20 jaar	f 1.419,60
19 jaar	f 1.216,80
18 jaar	f 1.064,70
17 jaar	f 912,60
16 jaar	f 811,20

De salarissen voor leerling-verpleegkundigen worden:

1e jaars	f 1.514, — per maand
2e jaars	f 1.661, — per maand
3e jaars	f 1.847, — per maand

Verlaging VUT-leeftijd

M.i.v. 1 oktober 1982 is de leeftijd voor vrijwillig vervroegd uittreden verlaagd van 62 naar 61 jaar.

Verhoging minimum vakantieverlof

M.i.v. 1 januari 1982 wordt het minimum vakantieverlof verhoogd van 22 naar 23 dagen. Voor de goede orde: zij die nu 24 dagen basisverlof hebben krijgen **geen** verhoging. De diensthoofden wordt verzocht de vakantiekaarten van het personeel van hun dienst voor het lopende jaar dienovereenkomstig te wijzigen.

HELP!!!



De redactie van Monitor zit met de handen in het haar. De ingebonden jaargangen 1 t/m 6 van ons geliefd maandblad zijn spoorloos. Enige tijd geleden heeft iemand ze geleend, maar verzuimde ze terug te brengen.

Wil diegene die zich nu met schrik herinnert dat hij/zij die „iemand“ is, deze exemplaren terugbrengen naar de afdeling personeelszaken?

Leerlingenraad

Op 9 september kwam de leerlingenraad na een zomerstop weer bijeen. Er werd een algemene info-avond over de leerlingenraad gehouden en het bestuur werd aan de nieuwe leerlingen voorgesteld.

Het bestuur bestaat thans uit:

Thinka Bruins	voorzitster
Acca de Boer	vice voorzitster
Yvonne v.d. Walle	secretaresse
Roel Rigterink	alg. bestuurslid

Als taak van de leerlingenraad werd genoemd:

- het geven van informatie aan de leerlingen over alle zaken in en rondom het ziekenhuis en het ziekenhuiswezen.
- het fungeren als vraagbaak voor de leerlingen m.b.t. allerlei opleidingszaken.

Uit elke groep zijn twee afgevaardigden nodig die zorgen voor:

- het overbrengen van informatie van de leerlingenraadsvergadering naar de groep.
- het opvangen van wensen en verlangens van de groep en deze doorspelen naar de leerlingenraad.

Het bestuur vergadert elke laatste donderdag van de maand en maakt na elke leerlingenraadsvergadering afspraken met het Hoofd Praktijk Opleiding en het Hoofd Verplegings Dienst om de notulen door te spreken.

Tot slot van de vergadering heeft het bestuur namens Marjolijn Bakker de leerlingen bedankt voor het gegeven vertrouwen en de goede samenwerking; alle leerlingen wensen Marjolijn veel succes in haar nieuwe werk toe.

Namens het bestuur,

Thinka Bruins.

Afscheidswoord van Marjolijn Bakker

Aan alle leerlingen en collega's.

De tijd van afscheid nemen is gekomen en aangezien het, denk ik, onmogelijk is allen persoonlijk even de hand te drukken, wil ik graag van „Monitor“ gebruik maken om iedereen hartelijk te danken voor de samenwerking en de leerzame tijd die ik in het Juliana Ziekenhuis heb ervaren de afgelopen twee jaar. Twee jaar is helaas niet zo lang, zeker niet als je ergens prettig werkt, maar tijd is betrekkelijk; ik heb het gevoel alsof ik hier veel langer heb gewerkt. Er is in twee jaar tijd in het Juliana Ziekenhuis ook veel gebeurd en veranderd, een soort stroomversnelling, qua organisatie binnen de verplegingsdienst, de verpleegafdelingen, de opleiding, de begeleiding in het praktijkveld, en überhaupt in de gehele gezondheidszorg.

Veranderingen die soms prettig, soms minder prettig maar noodzakelijk waren en ik denk nu met name aan de leerlingen die na hun diplomering niet aan de slag kunnen komen, aan de gereduceerde leerlingengroepen i.v.m. verminderde personeelsdoorstroming binnen het ziekenhuis, de komende beddenreductie, aan de combinatie leerling-werknemer (de in-service opleiding) waaraan steeds hogere eisen gesteld worden door:

- a. de toenemende zwaarte en intensiteit van de patiënten zorg en werk op een verpleegafdeling in vergelijking met enkele jaren geleden, er wordt nu meer van de (l.l.)verpleegkundige verwacht en geëist qua verantwoordelijkheid, inbreng, werktempo, inzicht en vooral flexibiliteit,
- b. het feit, dat de opleiding tot verpleegkundige steeds beter wordt, maar daardoor ook zwaarder en intensiever.

Deze factoren tesamen leggen een zware druk op het verpleegkundig personeel en vooral op de combinatie leerling-werknemer zijn in het praktijkveld.

De leerlingen hebben vaak het gevoel dat er aan alle kanten aan hen getrokken wordt en dat ze niet altijd aan een bepaald verwachtingspatroon kunnen beantwoorden.

In de gesprekken die ik met leerlingen heb gehad kwam vaak deze frustratie naar voren. Deze mededeling ging dan gepaard met een verontschuldiging naar de afdeling toe „dat zij er niets

aan konden doen i.v.m. drukte, dat ze wel hun best gedaan hadden voor de leerlingen”.

Het zijn dan ook de sterke leerlingen, de doorzetters met een grote flexibiliteit en incasseringsvermogen, die de eindstreep halen.

De iets minder sterke leerling is vaak genoodzaakt voortijdig af te haken.

Oorzaak is dan meestal: het niet bij kunnen benen in de praktijk qua opleidingseisen, tempo, inzicht, het niet aandurven van verantwoordelijkheden, te weinig flexibiliteit in bepaalde situaties, houding, contacten; misschien had zo'n leerling met wat meer tijd, gelegenheid en geduld best een goede verpleegkundige kunnen worden. Helaas is daar de huidige gezondheidszorg niet op ingesteld en ontbreken bepaalde middelen hiertoe (geld en mensen).

In de toekomst zal de huidige in-service opleiding dan ook waarschijnlijk genoodzaakt zijn een andere wending te nemen.

Zelf zou ik een combinatie van in-service- en dagopleiding ideaal vinden.

Zowel de dagopleiding alsook de in-service vertonen hiaten,

- bij de dagopleiding het gemis aan praktijkervaring bij de leerlingen, en het niet altijd reëel, maar idealistisch opleiden van leerlingen, waardoor ze na hun diplomering in hun beroep teleurgesteld en soms gefrustreerd raken,
- bij de in-service noodgedwongen te veel het accent leggen op het werknemer zijn, waardoor de leerlingen te weinig met hun opleiding bezig kunnen zijn of op hun tenen lopen.

Een gulden middenweg zouden we moeten zien te vinden.

Zolang deze er nog niet is, zou ik jullie **met klem** willen vragen: **Blijf** vechten voor een goede in-service opleiding!

Alleen een dagopleiding is geen gezonde zaak omdat:

- er veel leerlingen visueel en praktisch ingesteld zijn, die bewust gekozen hebben voor de in-service opleiding, (training on the job) waarvoor een dagopleiding niet geschikt zou zijn,
- een dagopleiding financieel voor sommige leerlingen niet haalbaar is,
- het huidige praktijkveld „levendig” en kritisch gehouden wordt door de leerlingen,
- verpleegkundige een beroep is dat je vooral door ervaring leert, (de omgang met mensen, situaties, het leren inspelen op . . . verpleegtechnische handelingen etc.) en niet hoofdzakelijk uit een boekje.

De praktijk is de beste leerschool, **mits** de gelegenheid hiervoor gecreëerd kan worden!

Een dagopleiding kan leerlingen goede en mooie theorieën bijbrengen, maar na hun diplomering herkennen ze die theorieën niet altijd in de praktijk.

De huidige gezondheidszorg is daar momenteel nog niet op ingesteld, óf de middelen ontbreken, óf het praktijkveld is er nog niet rijp voor, (ik denk dan bijv. aan het verpleegkundig proces, verpleegplan, anamnese, teambesprekingen, pat. besprekingen, etc. zoals we het zouden **willen** doen, maar niet **kunnen**. Als je hierover in een boekje leest, klinkt het allemaal aardig).

Het praktijkveld is vaak grotendeels nog bezig met functionele verpleging.

Een verpleegkundige van een dagopleiding kan in deze praktijk dan behoorlijk gefrustreerd raken en omgekeerd het praktijkveld van deze verpleegkundige.

Men pleit in den lande momenteel hard voor een dagopleiding en de afbouw van een in-service opleiding vanwege de hiaten die de in-service opleiding zou vertonen . . . Maar laat men er eens goed over nadenken waaróm deze opleiding steeds meer hiaten gaat vertonen en moeilijker wordt en dié oorzaak aanpakken, (de opleiding vertoont geen hiaten, maar de middelen daartoe, zoals het praktijkveld, geld, personeel).

De oplossing ligt niet in het overgaan op dagopleidingen met daarnaast de bestaande praktijk-situatie, want het probleem van de in-service opleiding is veel complexer; dit is inherent aan de organisatie van de huidige gezondheidszorg! (Als ik een oneerbiedige vergelijking mag maken: dat is hetzelfde als iemand zijn benen amputeren omdat hij steeds struikelt, zodat hij dan tenminste niet meer struikelen kan).

Een prettige verandering is, te constateren dat het niveau van de in-service opleiding in ons ziekenhuis steeds beter wordt. Hiermee wil ik te kennen geven dat de collega's in het praktijkveld steeds meer „opleidingsminded” worden, bewust met de leerlingen en uniformiteit van pat. zorg bezig zijn, dat de verpleegkundigen steeds meer interesse tonen in vervolgoopleidingen om „bij” te blijven.

In het verleden werd de begeleiding van leerlingen nogal makkelijk naar de praktijkbegeleider (st)er afgeschoven, nu realiseert men zich dat je werkbegeleiding niet los kunt zien van de dagelijkse werkzaamheden op een verpleegafdeling, dat het een continue proces is, dat het onderdeel uitmaakt van een ieders werk.

Samen met de school denkt men mee over het

beroep van verpleegkundige, over profielschetsen, criteria, waar beoordeel je op, wat houdt een verpleegkundig proces in, een verpleegplan opstellen etc. De praktijkmensen participeren, samen met de docenten, in het opleidingsgebeuren om een goede afstemming op elkaar te krijgen om daardoor een goed stuk opleiding te kunnen waarborgen, en dat is denk ik een gezonde zaak, wil je bewust en kritisch bezig zijn met de opleiding en patiënten zorg. De opleiding krijgt hierdoor meer „body“ en wordt concreter.

Het meer interesse tonen van verpleegkundigen in vervolgoopleidingen wil voor mij zeggen dat ook de verpleegkundigen bewuster bezig zijn en bepaalde hiaten constateren in hun kennis en gelukkig niet alleen routinematig bezig zijn, met het gevaar van vastroesten.

Ook is het prettig op te merken

- dat de school concreet bezig is met het opstellen van een schoolwerkplan, afgestemd op de behoeftes van de leerlingen en het praktijkveld, en deze behoeftes te structureren, zodat er een integratie van theorie-praktijk plaatsvindt,
- dat de school en praktijkveld open staan voor, bereid zijn tot
- dat er een wederzijdse goede samenwerking en communicatie is (die helaas in sommige ziekenhuizen nogal eens ontbreekt).

Dit alles niet om onszelf op de borst te kloppen, maar het is prettig werken in zo'n sfeer, en samen kun je des te meer doen, zeker als de mensen gemotiveerd zijn.

Ik wil besluiten met de wens dat dit in de toekomst zo mag blijven, en wens iedereen veel sterkte en vooral veel wijsheid toe in de komende (onzekere) tijd, **blijf** positief denken in je beroep, en vergeet vooral niet waarom je destijds vol idealisme je beroep gekozen hebt: n.l. om hartelijkheid en hulp aan je medemens te geven. Dat is een heel simpel en menselijk iets, daar heb je geen moeilijke opleiding voor nodig, het staat los van alle bezuinigingen en moeilijke toekomstvoorspellingen. Je idealisme van destijds heeft misschien voor een deel plaats gemaakt voor een gezond realisme, soms zelfs wat cynisme, maar kijk door alle papiermassa en mooie theorieën heen en bezie simpel de zieke mens die gewoon jouw hulp nodig heeft en biedt deze hulp met een warm hart, dat vergoedt veel.

Ik denk dat je dan als werker in de gezondheidszorg goed bezig bent!

Ik wens iedereen het beste voor de toekomst en misschien nog eens tot ziens!

Marjolijn Bakker-Sterk,
(ex)hoofd praktijkopleiding.



Uitnodiging: Koud buffet- dansant

Op vrijdag 5 november is het zover. Dan opent het vernieuwde bestuur het komende P.V.-seizoen met een feestelijk koud buffet. Muzikaal omlijst door organist aan het elektronisch orgel, Theo Paulissen.

We hopen dat het met uw inbreng een geslaagde avond zal worden.

Vanaf 20.00 uur bent u van harte welkom in de „Instuif“.

Entree: f 5,00 p.p. inclusief 2 konsumpties.
1 introducee per persoon.

Wist u dat . . . ?



– *het eerste metalen materiaal (po's, bekkens en kommen), in september reeds 30 jaar in gebruik is?*

Zie de diverse inscripties aan de onderzijde van dit gebruiksgerei.

Vrijwilligers gevraagd

Voor het opruimen na de feestavonden vragen wij enkele vrijwilligers die ons hierbij willen assisteren.

Ziet u er iets in het bestuur van de P.V. hiermee een handje te helpen, laat dan iets van u horen. Bel naar Johan Weijn (keuken), tel. 2470.

**Denkt u allen aan de ledenvergadering
van de P.V. op 13 oktober a.s.?**

Fotowedstrijd 1982

Een kleine, doch selekte, groep deelnemers aan de vakantiefotowedstrijd heeft voor enkele kleurrijke kiekjes gezorgd. Helaas moeten wij deze om financiële redenen in zwart-wit afdrucken, wat helaas soms afbreuk doet aan de kwaliteit.

Unaniem heeft Zr. M. Brouwer van de jury de hoofdprijs gekregen, bestaande uit een waardebon van f 25,— (ter beschikking gesteld door de P.V.) plus plaatsing van de foto als voorplaat. Hulde! Qua compositie en scherpte geeft dit doorkijkje in de ruïnes Mitras Peleponnesos een zeer fraai beeld.

Ook ontving Zr. Brouwer een eervolle vermelding voor de afbeelding van het Griekse vrouwtje. De tweede eervolle vermelding kreeg mej. M. Wiegman met haar Wassende Kinderen in Madeira.

Alle deelnemers, ook de niet prijswinnaars, bedankt voor het meedoen en hopelijk tot de volgende keer.



Aantrekkelijke korting

Op veler verzoek volgt hier nogmaals een lijst van bedrijven waar leden van de P.V. korting kunnen krijgen.

Servicestation Branderhorst
Bouwmarkt van Werven
Sportshop Peters
Erma b.v.
Meeboer en zn.
Ohmann
Meubelhuis Dolman
Sigarenhandel van Werven

De adressen en kortingen vindt u op de publicatieborden op de afdelingen. Op vertoon van uw lidmaatschapskaart kunt u gebruik maken van deze regeling.

Van de groene tafel



Voor de finale van de Cup HJZ hebben zich geplaatst Marion den Besten en de heren Douma, de Ruiter en v.d. Burg.

Op 15 september werd in een zinderende finale-avond uitgemaakt wie zich kampioen 1982 mocht noemen. Uiteindelijk bleek Frank de Ruiter wederom de sterkste en hij mocht (nu alweer voor de vijfde achtereenvolgende keer) de beker in ontvangst nemen. Douwe Douma werd goede tweede en Jo v.d. Burg derde; terwijl onze Marion met de troostprijs genoeg moest nemen.

Momenteel zijn aller blikken weer gericht op de competitie, waar Berend een ietwat somber voor gevoel over heeft. Liefst drie van de vier teams spelen enigszins boven hun stand, hetgeen naar alle waarschijnlijkheid tot degradatieperikelen aanleiding zal geven. Maar:

Al mankeert ons wat techniek
Vechten doen we fanatiek
Mochten we toch nog degraderen
Dan doen we zelfs dat . . . met ere.

Berend Batje.

Personalia september 1982

IN DIENST:

mw. P.G. Hagen
(IHNO-stag.)

mw. H.C.M. Otto
(arts ass.)

mw. M. Beijnvoort
(med. adm.)



mw. M. Koopmans
(verpl.)



mw. G.P. Truideman
(IHNO-stag.)



mw. A.G.M. Roording
(verpl.)



mw. S. Staubach
(IHNO-stag.)



mw. G. Mulder
(c.d.)



mw. P.D. Bekker
(c.d.)

UIT DIENST:

mw. J.M. Ekamper (adm.)
mw. G.C. Roest-Braat (med. adm.)
mw. J.A. Toepoel-van Luyt (med. adm.)
mw. H. Kuiers (verpl.)
mw. G.J. Nijkamp (verpl.)
mw. M. van Reekum-Paapst (verpl.)
mw. M. v.d. Stok (verpl.)
mw. H.H. Nieuwenhuis (verpl.)
mw. W.C. Droppers (verpl.)
mw. H. ten Hove-Baan (verpl.)
dhr. W. v.d. Ploeg (verpl.)
mw. J.M. v.d. Wal (verpl.)
mw. M.L.Th.J. Oosprong (verpl.)
mw. M.A. Gerrits (verpl.)
mw. M.M. de Dalie (verpl.)
dhr. J.D.R. Bruinsma (verpl.)
mw. M.H. Snel (p.z.)
mw. M. Bakker-Sterk (verpl.)

GEHUWD OP:

2 september j.l., dhr. R. Smitskamp en mw. H.U.C.M. Balk
3 september j.l., dhr. V. Voorham en mw. D. Sysling
10 september j.l., dhr. H. Cuperus en mw. J.B.J. Bleumink

GEBOREN OP:

4 augustus j.l., Jochem, zoon van dhr. en mw. Verdouw-Westerveld

30 augustus j.l., Lianne, dochter van dhr. en mw v.d. Velden-van Kuiken

7 september j.l., Laurie, dochter van dhr. en mw. IJsseldijk-de Zwart

GESLAAGD:

Voor de opl. kinder aantekening op 25 augustus j.l. de dames J. Steunenberg, L. Pannekoek, J. van Voorst, T. Hoeksema

Voor het diploma ziekenverpleging A op 27 augustus j.l.

W.C. Droppers, D. Gaasendam, H.H. Nieuwenhuis, M. van Reekum-Paapst, M. v.d. Stok, A. v.d. Brug, J.D.R. Bruinsma, M.M. de Dalie, M.A. Gerrits, M.L.T. van Oorsprong, W. v.d. Ploeg, H.A.M. Vinke, G. Voogt, J.M. v.d. Wal, H.A. Zweering, H. ten Hove-Baan.

Van harte proficiat!

VERGEET ONZE LANGDURIG ZIEKEN NIET:

mw. J. Bloemendaal(c.d.)

dhr. M.J. Broekman (verpl.)

mw. A.M. Janssens (verpl.)

dhr. B. Mouw (c.d.)

mw. E. Noorderbos-Yntema (verpl.)

mw. A. Potkamp-Meijer (verpl.)

dhr. A.J. Jonker (verpl.)

mw. J. Kattenberg (adm.)

mw. A.Th.M. Klomp (adm.)

mw. J.H. van Leenen (med. adm.)

mw. M.L. Manuputty (c.d.)

mw. C.P.W. Stapper (med. adm.)

mw. A. Westhoff-Termorshuizen (verpl.)

DANKBETUIGING

De Fransen hebben gelijk als ze zeggen dat afscheid nemen een beetje sterven is.

Na 8 jaar HJZ heb ik op m'n laatste werkdag velen gedag gezegd; allen die ik toen niet heb kunnen bereiken wil ik hierbij groeten en bedanken voor de prettige samenwerking.

Op zo'n moment realiseer je je nog eens extra dat een goede samenwerking voorwaarde is voor een gezond werkklimaat en, wat nader toegespitst op mijn afdeling, vruchtbare voedingsbodem voor een goed personeelsleid.

Ik wens u allen veel succes in het werk en opleiding.

Met vriendelijke groet, Marja Snel, assistente personeelszaken.

In Ziekenhuizen draagt men:



ONTDEK HET
NATUURLIJKE
LOPEN...

de beste
maten



BIRKENSTOCK

Oxener

Loseweg 59 Apeldoorn Tel. 055-213709

Een privé-rekening bij de persoonlijke bank? Wel zo gemakkelijk!

Rabobank 

geld en goede raad