



monitor

kontakblad voor het personeel
van de stichting „het juliana ziekenhuis”, sprengeweg 68, apeldoorn
november 1971 1e jaargang no. 2



Het ziekenhuis en de computer

Er is in de laatste jaren iets nieuws op gang gekomen in de ziekenhuiswereld. Ook u bent er op een of andere wijze bij betrokken. De veranderingen gaan echter zo geleidelijk dat u er weinig van zult hebben gemerkt. Toch is het belangrijk dat u er wat van weet. In dit artikel willen wij proberen u te beschrijven in welke richting de nieuwe ontwikkelingen gaan.

In het ziekenhuis staat alles in dienst van de zorg voor de gezondheid van de patiënten. Ieder die in het ziekenhuis werkzaam is draagt op een eigen wijze aan die zorg voor de patiënten bij. Door allerlei nieuwe vindingen op het gebied van medicijnen, geneeswijzen, medische apparaten en onderzoeksmiddelen is het werk in de ziekenhuizen meer en meer ingewikkeld geworden. We zijn er aan gewend geraakt dat één persoon niet meer alles van een goede patiëntenverzorging kan weten. Steeds meer specialisten op het gebied van de verpleegkunde, de geneeskunde en de techniek vinden hun werk in het ziekenhuis, allen zijn zij betrokken bij de zorg voor de patiënten.

Informatie over de patiënten.

Het gevolg van al die specialismen is, dat men, om alles van een patiënt te weten, bij verschillende

personen en afdelingen inlichtingen moet gaan verzamelen. M.a.w. er ontstaat een grote behoefte aan een goede informatieverstrekking over de patiënten. De patiëntengegevens worden opgeschreven door de artsen, de verplegenden, de laboranten, de administratie enz. Om nu toch alle gegevens van een patiënt bij elkaar te krijgen is men in de ziekenhuizen overgegaan tot het invoeren van de centrale status. Hierin kan men altijd alle bestaande gegevens van de patiënt terugvinden. Die gegevens zijn ingevuld op velerlei soorten formulieren, die op verschillende plaatsen in het ziekenhuis worden beschreven.

De centrale status.

De centrale status heeft echter het nadeel dat hij maar op één plaats tegelijk kan worden gebruikt. Als er dus meerdere personen tegelijk de status ter beschikking willen hebben wordt dat wel wat moeilijk. Ook als men nieuwe gegevens bij de status wil voegen is er dezelfde moeilijkheid. Denkt u maar eens aan de tijd dat een patiënt in het ziekenhuis is. In dezelfde tijd kunnen gegevens binnenkomen vanuit de kamer van de arts, vanuit het laboratorium, vanuit de röntgenafdeling, vanuit de verpleegafdeling enz. Al deze gegevens kunnen even belangrijk zijn. Zij moeten dus zo snel en goed mogelijk in de centrale status terecht komen. In veel gevallen betekent dit dat veel van die gegevens door verschillende personen opnieuw worden opgegeven, om toch vooral maar te zorgen dat de status compleet zal zijn. Hebt u zich wel eens voorgesteld hoe vaak de naam, voornamen, leeftijd, het geslacht enz. opnieuw worden gevraagd en opgeschreven? In feite zou dit alles voor de status toch maar één keer nodig moeten zijn. Hoeveel gegevens worden er twee of meer keer aan elkaar doorgegeven? B.v. één keer per telefoon, één keer per briefje en later nog eens via het formulier voor de centrale status. Hoeveel fouten komen er dan voor door misverstand, slecht schrift of onduidelijke omschrijvingen?

U merkt het wel, we zitten nu midden in de problematiek van het berichtenverkeer binnen het ziekenhuis. Iedereen erkent dat dit verkeer niet goed, of liever niet goed genoeg verloopt. Iedereen pro-



november 1971 jaargang 1 nr. 2

Redactie:

P. Bakker Schut (hoofdred.)

Th. Hetebrij

Zr. L. Muis

Zr. T. H. Olthof

A. G. Zimet (plv. hoofdred.)

M. L. Deinum (foto's)

R. M. P. Wieringa (tekeningen)

Mevr. M. E. Krijgsman-Bakker (secre.)

Inleverdatum voor kopij en advertenties:

vóór de 10e van de maand bij het secretariaat

beert er dan ook wat aan te verbeteren, maar... ieder op een eigen wijze. Men zegt dan wel dat er een informele organisatie ontstaat naast de formele organisatie, die men terug kan vinden in de voorschriften die er in het ziekenhuis bestaan. Natuurlijk is zo iets niet erg wenselijk, maar helemaal terugvallen op die bestaande voorschriften zou een ramp betekenen. We zouden dan een soort modelaktie voeren, en wat dat betekent kunnen we herhaaldelijk in de kranten lezen.

Informatieverwerking.

Er moet dus iets gebeuren om de formele organisatie zo aan te passen dat de informele organisatie niet meer nodig is. Dit betekent dat er gezorgd moet worden voor de mogelijkheid van een snel en nauwkeurig berichtenverkeer tussen al degenen die betrokken zijn bij de zorg voor de patiënten. Nu staat het ziekenhuis niet alleen voor dit soort moeilijkheden. Ook in de bedrijven en bij de overheid heeft men gezocht naar nieuwe methoden in de, met een mooi nieuw woord genoemde, informatieverwerking. Van hun ervaringen kunnen wij gebruik maken. **We kunnen het niet alleen, we gaan het ook doen.** Een belangrijk nieuw hulpmiddel, dat veel wordt toegepast, is de automatisering. Dit wil zeggen: laat nu alle steeds weer opnieuw te verrichten werkjes zoals het invullen van de formulieren met naam en voornaam zoveel mogelijk achterwege blijven. Zorg ervoor, dat gegevens die één keer zijn opgeschreven, voor iedereen die ze nodig heeft direct te verkrijgen zijn. Breng die gegevens van verschillende patiënten bij elkaar als dat nodig is voor b.v. een keukenlijst, een bezettingsoverzicht, een afsprakenlijst en vult u zelf maar verder in.

De computer.

Nu is het voordeel van de automatisering dat men hierbij gebruik kan maken van een computer. Een computer is een apparaat dat snel en nauwkeurig kan zorgen voor wat we boven genoemd hebben: de informatieverwerking. Als we maar precies weten wat we met de vele gegevens willen doen, kunnen we de computer opdracht geven om het te doen. Dat betekent dan in feite dat u moet vertellen wat er moet gebeuren. Welke gegevens van de patiënten hebt u nodig? Wanneer? In welke vorm?

Welke gegevens van de patiënten wilt u doorgeven? Wanneer? Aan wie?

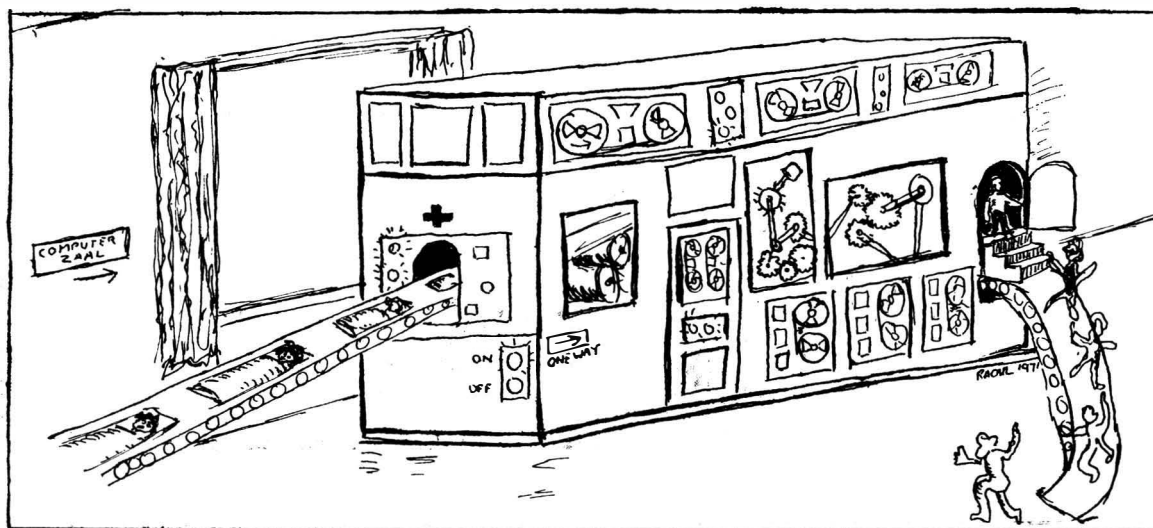
Welke overzichten hebt u nodig? Wanneer?

Veel vragen dus, die allemaal een antwoord moeten krijgen.

Wat gaat er nu in het ziekenhuis gebeuren?

In de toekomst zullen de mensen, die de opdrachten voor de computer moeten vaststellen, de systeem-analisten, met deze vragen bij u komen. Ze willen u daardoor helpen bij uw werk in de zorg voor de patiënten, zoals die in uw taak tot uiting komt. U zult dan tot de ontdekking komen, dat automatisering niet betekent dat alles voortaan vanzelf gaat. U zult niet plotseling kunnen beschikken over veel vrije tijd als de automatisering vordert. Wel mag u verwachten dat u bij uw werk gemakkelijker gebruik kunt gaan maken van de gegevens die over de patiënt reeds elders in het ziekenhuis bekend zijn geworden, en die voor de uitvoering van uw taak van belang zijn.

Wij zullen u in de toekomst graag verder op de hoogte houden, om u de richting van de nieuwe ontwikkelingen te kunnen laten zien.



Van de redactie

Met een tikje diep verborgen trots constateren wij dat de reacties bij het verschijnen van Monitor 1 duidelijk positief waren. Dit heeft ons extra kracht gegeven om voort te gaan op de moeilijke weg, die leidt naar een voor allen lezenswaardig blad. Onze excuses voor een paar hinderlijke drukfouten; wij beloven u, dat het corrigeren nóg nauwkeuriger zal geschieden.

Uit een brief van enkele ingewijden aan de redactie vernamen wij, dat de tweede bevalling meestal

minder moeilijkheden oplevert, al werden we wel gewaarschuwd voor complicaties. Welnu, de briefschrijvers kregen gelijk en ernstige complicaties bleven gelukkig uit.

Een belangrijk deel van Monitor 2 is gewijd aan de computer. Wellicht ligt dit stukje buiten de interesse-sfeer van sommigen, maar daar wij binnen afzienbare tijd allen met de automatisering te maken krijgen, achten wij lezing alleszins aan te bevelen. Enkele artistiek begaafden op de kinderafdeling maakten zo'n fraaie herfstimpresie in de vorm van dit eekhoortje dat wij niet aarzelden hun werkstuk op de voorpagina op te nemen. Dat de creativiteit van deze kinderen een lichtend voorbeeld zal zijn voor de personeelsleden, die er wel aan dachten om iets voor Monitor te schrijven, maar er (om allerlei goede redenen natuurlijk) nog niet toe kwamen, is de wens van de redactie van

MONITOR

Martha

Mijn kind speelt met de wilde najaarswind.

Haar lach klinkt hoog en blij. Wat ga je vrij

En zonder zorgen door de gouden morgen.

Je ogen volgen, met een blijde glans, de wervelende bladerdans.

Je schaterlach verwarmt mijn hart. Je haren, door de wind verward,

Hangen in slierten voor je klein gezicht, dat stralend licht.

'k Ben dankbaar als ik naar je kijk, je maakt me zo onzegbaar rijk!

J.

ahrend

Amstelveen
Amsterdam
Arnhem
Eindhoven
's-Gravenhage
Groningen
Haarlem
Hengelo
Hilversum
Maastricht
Middelburg
Rotterdam
Sint-Oedenrode
Utrecht

voor
heel wat mensen
de helft
van het werk

kantoorartikelen
en -machines
lichtdruk en fotokopie
instrumenten
schoolinrichting
meubels
voor werken en wonen
tekenbenodigdheden

18-23/10/71



Eind- examen- eind

Op 17 november was het dan zover. Na 3½ jaar zwoegen stonden 14 zusters (waarvan acht van ons ziekenhuis) oog in oog met de examencommissie. En nadat de kruitdamp was opgetrokken bleken vijf zusters van het Liduina en zeven van ons fier overeind te zijn gebleven. Met stralende gezichten zaten zij tijdens de diploma-uitreiking op een rij, terwijl een der gecommitteerden, dr. van Wageningen, de dames wees op de verantwoordelijkheden van hun beroep. Bepaald een plechtig moment was het toen de belofte van geheimhouding werd afgelegd. Nadat zr. Thielens en dr. Cremers de geslaagden lof hadden toegezwaaid, sprak zr. Treur een woord van dank tot allen die aan hun opleiding hebben meegewerkt. Een wandkleedje zal als blijvende herinnering aan deze groep de school gaan sieren.

Na afloop van de officiële plechtigheden verzamelden onze zusters zich in het ziekenhuis, waar het startsein werd gegeven voor een ritje door de stad per... autopod.

Aangezien een heraut in een auto het tempo aangaf, waren de dames na afloop bek-af. Gelukkig kregen zij en de overige genodigden gelegenheid om bij te komen tijdens het koud buffet, dat door het ziekenhuis werd aangeboden.

Dat wij het lekker vinden hoeft geen betoog, maar dat een onder de gasten aanwezig zijnde hotelier dit als „subliem vakwerk” bestempelde, mogen de samenstellers als een groot compliment beschouwen. Hulde!

In een versierde Instuif werd het feest voortgezet. Twee clowntjes bleken zeer goed op de hoogte van

het wel en wee van de geslaagden; dit werd op een zeer originele wijze voor het voetlicht gebracht. In een goede stemming werd een glas gedronken, gedanst, gepraat en gelachen en het zou ons verbazen als de kersverse gediplomeerden niet met zeer veel genoegen op deze dag terugkijken.

hospi-taal

Een vrouwtje van 93 ligt niezend en proestend in bed. Het zuurstof-slangetje is de oorzaak.

Als er echter een nieuw slangetje in moet zegt mevrouw: Oh zuster, niet in mien neuze, da kan'k nie lie-en. Stop 't maar in mien oren! Dan he'k er niet zoveel last van.

Midden in de nacht ineens een harde schreeuw om de zuster. Denkend dat minstens iemand uit bed is gevallen, sprinten twee zusters naar de desbetreffende persoon.

Op de vraag wat er aan de hand is, antwoordt mevrouw van 86: 't Is hier zo stille, ik dacht zo, laat ik maar es effe roepen!

Een zuster werkt voor 't eerst op de kinderafdeling. Ze moet een kind van 2 temperatuur en wil het taktisch aanpakken. Zegt op liefderijke toon: Draai je maar even om, dan krijg je een paaltje in je bibs. Begint me dat kind te brullen!

Op de monitor



Het uitgieten van de gesmolten zetbilmasa in een vorm, waardoor 200 zetpillen tegelijk worden gemaakt.

Het doel van deze vaste rubriek is mee te helpen het gebrek aan communicatie tussen de verschillende afdelingen en daarmee ook tussen de personeelsleden, althans voor een deel op te heffen. Wij weten meestal net genoeg van andere afdelingen om het noodzakelijke teamverband niet te verstoren, maar daarmee houdt onze kennis op.

„Op de monitor” zal om de maand een personeelslid tonen, dat om een bepaalde reden in de belangstelling staat, bijvoorbeeld door een nieuwe functie (vorige maand mevrouw Halstein), een jubileum, afscheid, een bijzondere liefhebberij enz., (tips worden gaarne ontvangen). De maand daarop zal een afdeling van ons ziekenhuis op de monitor worden gezet. Deze maand:

DE APOTHEEK

een interview met drs. W. A. (Pim) van Seters, apotheker, leeftijd 36 jaar, gehuwd met een charmante vrouw, drie erg leuke kinderen, wonend te Ugchelen aan de rand van een bosachtig gebied met een beekje. Drs. van Seters heeft in 1964 zijn universitaire studie in Utrecht afgesloten en is na zijn militaire dienstdtijd direkt in het Juliana Ziekenhuis terecht gekomen.

Red.: Kunt u iets vertellen over het ontstaan en de groei van de apotheek in het Juliana Ziekenhuis?

De apotheek is op 1 januari 1967 geopend. Vóór die tijd werden de geneesmiddelen betrokken van de negen plaatselijke apotheken. Door broeder Hupjé, die toen in het kamertje zat waar nu de Medische Registratie is gevestigd, werd alles ontvangen en gedistribueerd.

In de beginperiode van de apotheek werkten er twee apothekers-assistenten, een hulpkracht en een mannelijke bediende, dit is uitgegroeid tot een huidige bezetting van vier assistenten, tweeënhalf hulpkracht, een mannelijke bediende en mevrouw Licht, die de afdeling schoonhoudt.

Wat is eigenlijk de taak van de ziekenhuisapotheek?

In de eerste plaats het bereiden van geneesmiddelen. Dit gebeurt zowel voor de oatient persoonlijk op recept, als in het groot, voor algemeen gebruik. Dit betreft overigens het merendeel van de werkzaamheden in de apotheek.

Ten tweede is het de taak van de apotheek de betreffende medicamenten naar de afdelingen te distribueren. De wekelijkse bestellingen van de afdelingen worden bij ons van te voren klaargezet, ongeveer het idee van een supermarkt. Wij spreken dan ook wel van het „Albert Heijnsysteem”.

De apotheek heeft ook meegeholpen bij het invoeren van het distributiesysteem op de afdelingen door middel van kaartjes.

Verder controleren wij ook de voorraad verdovende middelen die op de afdelingen aanwezig is. In de derde plaats behoort bij onze taak het geven van informatie over geneesmiddelen. Ik wil graag even de aandacht vestigen op een nieuw systeem van informatie-verschaffing, dat binnenkort in het leven zal worden geroepen. Het bestaat uit een kaartstelsel, waarin de belangrijkste eigenschappen van een geneesmiddel worden vermeld. Het is de bedoeling, dat iedere verpleegafdeling één of twee van deze systemen gaat krijgen. Het spreekt vanzelf, dat regelmatig aanvullingen en wijzigingen zullen worden verstrekt.

Ook telefonisch geven wij nogal eens informatie door. Dit moet te allen tijde kunnen gebeuren, als het nodig is bellen ze mij maar uit m'n bed.

Tenslotte word in de apotheek bloed en urine onderzocht van patienten die verdacht worden van een vergiftiging, vooral door slaapmiddelen, waardoor een diagnose gesteld of bevestigd kan worden.

Wat voor medicamenten worden zoal in de apotheek zelf gemaakt?

Als eerste moet ik dan infusen noemen, die vrijwel allemaal door ons zelf gemaakt worden. Een infuus is een vloeistof, die via een slangetje in een lichaamsader gekend moet deze vloeistof steriel zijn en aan de hoogste eisen voldoen.

Daarom worden onder andere de infusen ook onderzocht op de aanwezigheid van stoffes. Als deze worden aangetroffen wordt de fles met infuusvloeistof onherroepelijk afgekeurd.

Verder maken wij een gedeelte van de ampullen zelf en vullen ook tubes. Dit gebeurt overigens

aan de achterkant, die dan nog open is, wat veel mensen niet schijnen te weten. Als de tube vol is wordt de achterkant ervan heel simpel enige malen dichtgevouwen.

Overigens worden in ons eigen laboratorium zoveel mogelijk de eigen bereidingen gecontroleerd, evenals de ingekochte grondstoffen en tabletten.

Kunt u enige cijfers geven over uw eigen productie?

Een paar voorbeelden: in 1970 hebben wij 27.000 infuusflessen gemaakt, zo'n 20.000 zetpillen, terwijl we ongeveer 2800 tubes hebben gevuld. Uiteraard heeft dit zelf produceren economische voordelen voor het ziekenhuis.

De apotheek heeft altijd wat geïsoleerd gestaan ten opzichte van de rest van het ziekenhuis. Hoe zal de situatie worden als de verhuizing naar de nieuwbouw een feit is?

Ik heb het altijd erg jammer gevonden, dat de apotheek zo excentrisch gelegen is, daarom vinden wij het juist fijn, dat we in de nieuwbouw veel centraler gehuisvest zullen zijn. Onze afdeling komt onder de ontvangsthuis te liggen. Wij hopen dat wij daardoor wat meer geïntegreerd in het ziekenhuis onze taak zullen gaan vervullen.

Alleen de gezelligheid van de oudbouw, de zonnige situering en de rust zullen wij zeker gaan missen.

Het schouwen van gesteriliseerde infuusvloeistof. Het meisje bekijkt de fles, als deze van onder af sterk verlicht wordt, tegen een donkere achtergrond. Elk stofje is dan duidelijk te zien.

Foto's: W. A. van Seters



Wat is eigenlijk de Medezeggenschaps Commissie?

Naar aanleiding van het verslag in Monitor no. 1 bereikten ons van verschillende kanten vragen over het hoe en waarom van de medezeggenschapscommissie, die wij hierna gemakshalve M.C. zullen noemen.

Doel.

Het doel van de M.C. is communicatie tussen directie en vertegenwoordigers van het personeel over alle onderwerpen met betrekking tot de gang van zaken in en de dienstvoorwaarden bij het Juliana Ziekenhuis, voorzover deze behoren tot de bevoegdheid van de directie.

Toegegeven, een hele mond vol, doch na herlezing hopelijk wel duidelijk. U zou de M.C. kunnen vergelijken met de ondernemingsraad bij een particuliere instelling. De directie geeft voorlichting over tal van zaken, waarvoor zij bij de leden van de M.C. belangstelling verwacht. Te noemen zijn: nieuwe

plannen, de vordering van de nieuwbouw, achtergronden van genomen of nog te nemen maatregelen, etc.

De personeelsvertegenwoordigers kunnen zich met vragen, klachten en voorstellen tot de directie wenden.

Wie zijn lid van de M.C.?

De voorzitter van de commissie is een lid van de directie. De leden van de M.C. worden aangewezen door de erkende vakorganisaties; elke organisatie, die tenminste vijf werknemers-leden in het ziekenhuis heeft, kan twee leden en twee plaatsvervangende leden aanwijzen. Momenteel is de samenstelling van de M.C. als volgt:

voorzitter: Dr. B. S. Bulstra, directeur

leden: Zr. N. Hagemeijer en de heer P. A. Moermans namens de Algemene Bond van Ambtenaren (A.B.V.A.)

Zr. W. Looye en de heer G. C. Koldenhof namens de Ned. Christelijke Bond van Overheidspersoneel (N.C.B.O.)

Behalve de hierboven genoemde personen zijn bij de M.C.-vergaderingen tevens aanwezig de beide overige directieleden en het hoofd personeelszaken. Een ander overlegorgaan is de Commissie Georganiseerd Overleg, kortweg G.O. genoemd. Wij hopen in een der volgende nummers ook hierover wat klaarheid te brengen.

RAIFFEISENBANK



SPAARPLANNEN

dan naar de

BOERENLEENBANK

DE BANK VOOR IEDEREEN

STATIONSTRAAT 175-179 TEL. 15753
MARKTPLEIN 24 TEL. 17041 APELDOORN

ALLE BANKZAKEN

w.o.

Jeugdsparen met 10 procent premie
Premiespaarplan met 20 procent premie
Salarisrekeningen

BIJKANTOREN

Adelaarslaan 82	Talingweg 66
Germanenlaan 370	Fr. v. Mierisstraat 1
Ugchelseweg 215	Mercatorplein 103
Mercatorplein 12	Korianderplein 33
Doggersbank 30	D. Kamphuisweg 2
BEEKBERGEN	UDEL
Dorpsstraat 88	Harderwijkerweg 6

Van het bestuur

In het eerste nummer van Monitor zijn in het artikel van de P.V. enkele fouten geslopen. Gaarne willen we daar nog even op terug komen. In de eerste plaats: het contributiebedrag bedraagt **per maand f 1,50** en geen f 1,- zoals per abuis werd gedrukt. De zanggroep repeteert iedere **woensdagavond** en niet op donderdagavond. De donderdagavond is gereserveerd voor de muziek als hun vaste oefenavond.

Voldaan denkt het bestuur terug aan de openingsavond. Wij zijn blij met alle reacties, die we mochten ontvangen. Vanaf deze plaats nogmaals hartelijk dank aan allen die zo spontaan hun medewerking hebben verleend bij de organisatie; hartelijk dank voor al uw werk, dat menig vrij uurtje heeft gekost.

Inmiddels zijn we volop bezig met de voorbereidingen voor het Sint Nicolaasfeest op zaterdagmiddag 4 december.

Allen die zich hiervoor hebben aangemeld krijgen persoonlijk bericht over plaats en tijd. Het belooft een fijne middag te worden.

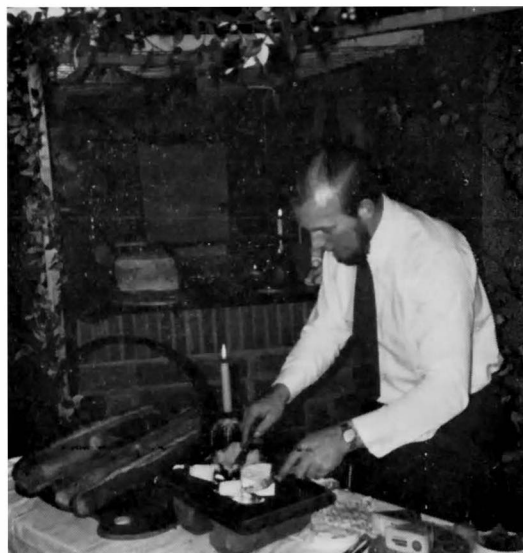
Een tweede activiteit voor de maand december is de jaarlijkse grote kerst-kienavond op woensdag 22 december in de Instuif. Via de publikatieborden zullen we u nader op de hoogte brengen hieromtrent.

Tot slot nog een mededeling voor de puzzelaars onder u. Bijgaand vindt u een 3-tal puzzels opgenomen. Wij hopen dit maandelijks voort te zetten. Voor de goede oplossingen willen wij graag een prijs beschikbaar stellen voor **de leden** van de P.V.

Maandelijks een boekenbon ter waarde van f 15,-. Bovendien als extra prijs voor 6 achtereenvolgende goede oplossingen een boekenbon ter waarde van f 25,-.

Oplossingen moeten vóór 8 december worden ingeleverd op het sekretariaat van de redactie t.a.v. Mevr. Krijgsman (personeelsafd.)

Het Bestuur



Wijn-kaas-feest

Als eerste grote activiteit in het nieuwe seizoen organiseerde de Personeelsvereniging op 5 november een avond, die gewijd was aan de edelste der dranken en aan de kaas.

De entree was al iets bijzonders; een herfststuk in kaarslicht, gearneerd met wijn en kaas, gaf een voorproefje van wat de bezoekers te wachten stond. Ook de Instuif en het leslokaal waren in herfststooi gestoken; het gegeven, dat de gemeente toch aan 't snoeien was, hielp ons daarbij geducht. In de Instuif was ons huisorkest opgesteld, dat als vanouds een belangrijke bijdrage leverde tot het welslagen van de avond. Dankzij de heer Licht hadden we boven de beschikking over een bandrecorder, waarop wat rustiger muziek te beluisteren was.

De opkomst was zonder meer verheugend. Bijna 200 deelnemers aan een personeelsfeestijn; een bijkans ongevenaarde opkomst. Het deed ons allen zeer veel genoegen, dat ook de verpleegsektor zo ruim vertegenwoordigd was.

Door de grote toeloop hadden de „standhouders” volop werk om iedereen van het nodige te voorzien.

Om de kraampjes verdrongen zich soms dichte drommen; vooral wanneer de heer Tideman achter de kaas stond, want hij gaf behalve advies ook enorme porties!

Na een hier en daar wat aarzelend begin kwamen allengs de tongen en benen los en werd de sfeer ongedwongener. Ook traden een aantal artiesten voor het voetlicht. Het komisch duo was helaas niet zó komisch, maar het optreden van onze penningmeester, de heer van der Velden, was voor velen een openbaring. Bis, bis! Niet op het programma stond een huwelijksduet, uitgevoerd door het echtpaar Koldenhof, dat zo spontaan werd gebracht, dat het enorme applaus een verdiende beloning was.

Wanneer wij, nog een beetje duf van de genoten wijn, terugblikken, dan blijft de herinnering aan een gezellig feest, goed georganiseerd en met enthousiaste deelnemers. Een duidelijke stimulans voor het nieuwe bestuur om op de ingeslagen weg voort te gaan.



Van de groene tafel

De tafeltenniscompetitie zit er al voor het grootste deel op en de resultaten zijn niet overweldigend. Het eerste team staat in de derde klasse met vier punten voorlaatste en aangezien de twee laagst geplaatste teams terug moeten naar de vierde klasse, wordt de strijd om het ontlopen van de degradatie een zware. Het optimisme is echter niet geweken en de mogelijkheden zitten er nog in.

Het tweede team heeft het bij zijn debuut in de competitie eveneens zwaar te verduren. Het zoekt der overwinning mocht nog niet worden gesmaakt en de cijfers spreken duidelijke taal. Toch hopen wij dat ze volhouden, want alleen dan kan de wedstrijdervaring worden opgedaan, die nodig is om betere resultaten te bereiken. Een troost is, dat degradatie niet mogelijk is. Het ergste dat kan gebeuren is eindigen op de onderste plaats. En het enthousiasme, waarmee getraind wordt geeft ons goede hoop, dat het in de tweede competitie crescendo zal gaan. Beide teams: succes!

Kruiswoordraadsel

Horizontaal: 1. hakkelen, 9. schrapen, 15. hijswerktuig, 16. strijdperk, 18. onzin, 19. emmer, 21. hevig, 23. ver naar beneden, 24. zweertje, 26. watering, 28. tijdperk, 29. televisie, 31. pech, 33. streng, 35. Reaal (afk.), 36. bepaalde levensfilosofie; 37. priester (afk.), 38. kweek, 39. steekt, 40. kilostroom (afk.), 42. Oosterse titel, 44. belang, 46. deel van een wedstrijd, 48. hulpe, 50. eveneens, 52. slee, 54. al, 56. vrije keus, 58. inwendig orgaan, 59. bijverven, 60. tegenkomen.

Vertikaal: 1. natie, 2. deel van een boom, 3. kleur, 4. voorzetsel, 5. soort verlichting, 6. Egyptische god, 7. grond om boerderij, 8. beneden, 9. wijf, 10. reeds, 11. kuip, 12. soort Franse kaas, 13. keukengerei, 14. land in Azië, 17. namelijk (afk.), 20. beroep, 22. financieel nadeel, 24. kerkelijk feest, 25. spant, 26. schoei-sel, 27. bevelschrift, 30. keukengerei, 31. kern, 32. loot, 33. jong modern, 34. Europeaan, 37. kleur, 41. zeezwaluw, 43. bloedvat, 45. sportloterij, 47. Engelsman, 49. plaats op de Veluwe, 50. voorzetsel, 51. deel van hoofd, 52. Engels bier, 53. hert, 55. sub voce (afk.), 56. niet even, 57. en (L), 58. buiten westen.

OVERLAPPER (LINKS ONDER)

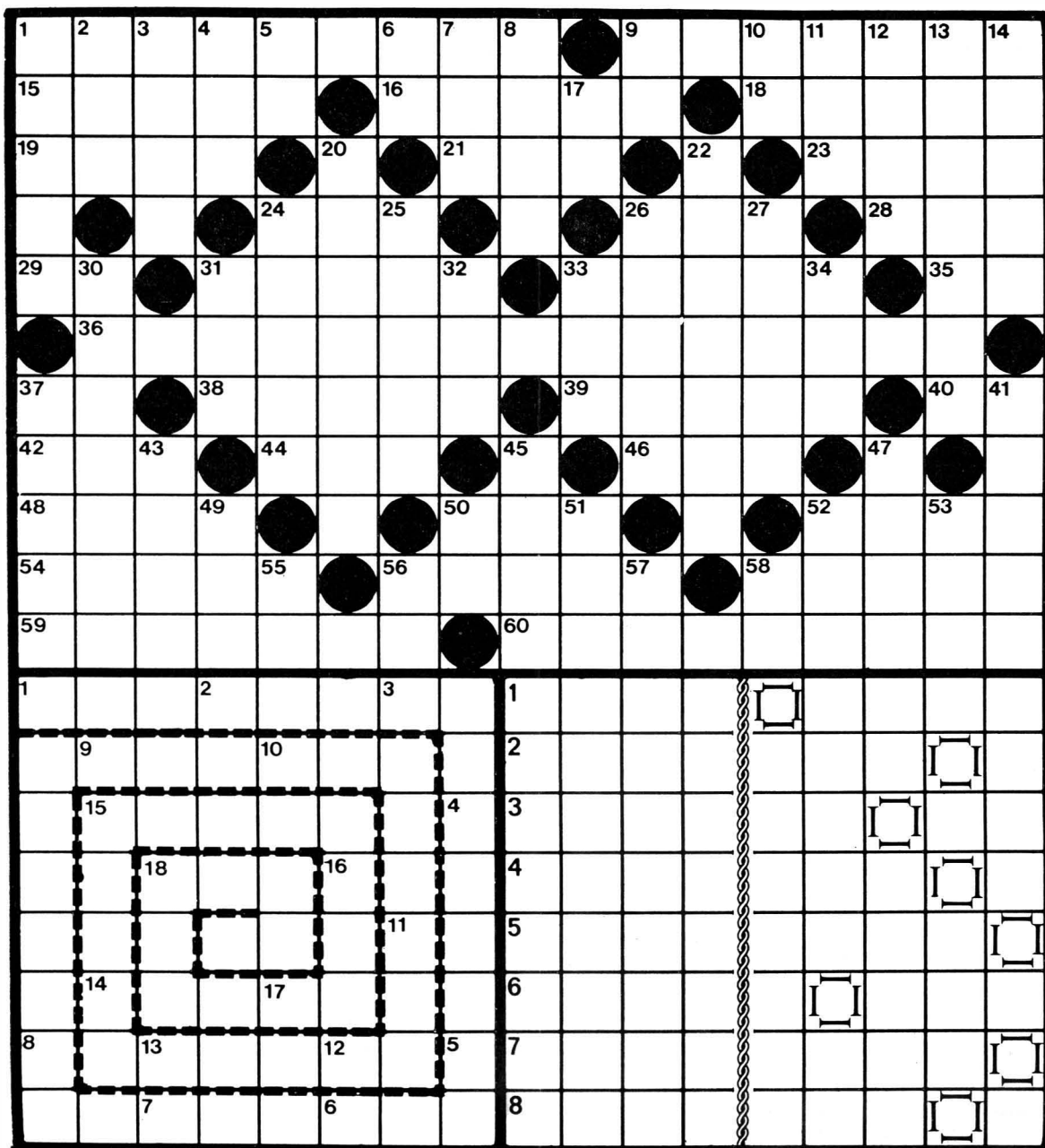
In dit diagram moeten woorden worden ingevuld in de richting die door de stippellijn wordt aangegeven. De laatste 3 letters van elk woord zijn tevens de eerste 3 letters van het volgende woord.

1 jaarlijks buitenfeest, 2 appelachtige vrucht, 3 schillen, 4 verzachten, 5 vergiffenis, 6 veredelen, 7 wat te leen gegeven is, 8 titel, 9 werelddeel, 10 met aarde verhogen, 11 filosoof, 12 godshuizen, 13 manwijf, 14 spannen, 15 draaien, 16 langer maken, 17 schamen, 18 interest.

WOORD VOOR WOORD (RECHTS ONDER)

Vul horizontaal, links woorden in van vier letters en rechts woorden van vijf letters. De 5-letterwoorden bestaan uit vier letters van het voorafgaande plus één. Bij goede invulling ontstaan in de kolom met de cijfers en in de gemerkte vakjes vertikaal twee namen van beroemde componisten.

1 insect - puntig werktuig. 2 dokter - oogziekte. 3 wintervoertuig - soort belasting. 4 schuur - gehard ijzer. 5 verharde huid - kweken. 6 vogelverblijf - niks. 7 zwijn - uit nalatenschap krijgen. 8 inwoner van Azië - ontplofbaar poeder.



Personalia



Gehuwd:

Mej. P. J. Leerkes en G. Huis in 't Veld op 26 oktober 1971

Mej. E. D. v. d. Hoek en E. A. v. d. Most v. Spijk op 28 oktober 1971

Mej. C. C. B. Jansen en H. J. Wessels op 17 november 1971.

DANKBETUIGING

Langs deze weg willen wij gaarne dankzeggen voor de attenties en felicitaties welke wij mochten ontvangen bij de geboorte van ons dochtertje.

Dhr. en mevr. H. Kamphuis

Geslaagd:

Overgangsexamen naar 2e leerperiode

A. Brinkman
A. K. Koekkoek
G. Koelewijn
D. K. Rijstenbil
G. W. Valkeman

Overgangsexamen naar 3e leerperiode

G. A. Backer
W. Brouwer
J. J. Eeninkwinkel
L. T. B. Hoyer
R. Peters van Nijenhof
A. van de Pol
H. Rozeina
F. Seepna
J. Welmers
W. A. E. Starink

Eindexamen Verpleegkundige A

C. E. van Asselt
R. Colenbrander
L. Doornbos
W. van Suydam
M. Treur
J. J. Wiesemann
G. G. de Vries
Van harte proficiat!

In dienst:

Mej. J. Kikkert
Mej. J. W. M. Boesveld
Mej. G. van der Leeuw
Mevr. E. Noordenbos-Yntema
Mevr. M. Zoetmulder-v. d. Gaag
Zr. N. L. Stolk
Mevr. A. T. Kerkdijk-Hissink
Mej. R. Heuvels
Mevr. G. A. F. v. Noord-de Jonckheere
Mej. M. M. de Vrée
Mevr. N. Höller-Croes
Mej. W. G. Pul
Mej. E. M. Wesselink
Mej. D. Kruizinga
Hr. J. J. Mulders
Mevr. M. C. C. v. Essen-v. d. Berg

Uit dienst:

Mej. J. Wiersma
Mej. G. B. H. Liebrand
Mej. P. W. Kramer
Mej. A. C. Ostermeier
Mej. M. Reitsma
Mej. A. den Besten
Zr. F. M. van der Breggen
Mevr. G. M. J. Janssen-Pauly
Mevr. B. Bossenbroek-Schuilenklopper
Mej. N. M. de Smit
Mej. N. Wolf

LIMMERICK

Een leerling-verpleegster uit Veere
Die anatomie moest studeren
Ontdeed elke patiënt
Subiet van zijn hemd
Want ze kon uit een boekje niet leren.
