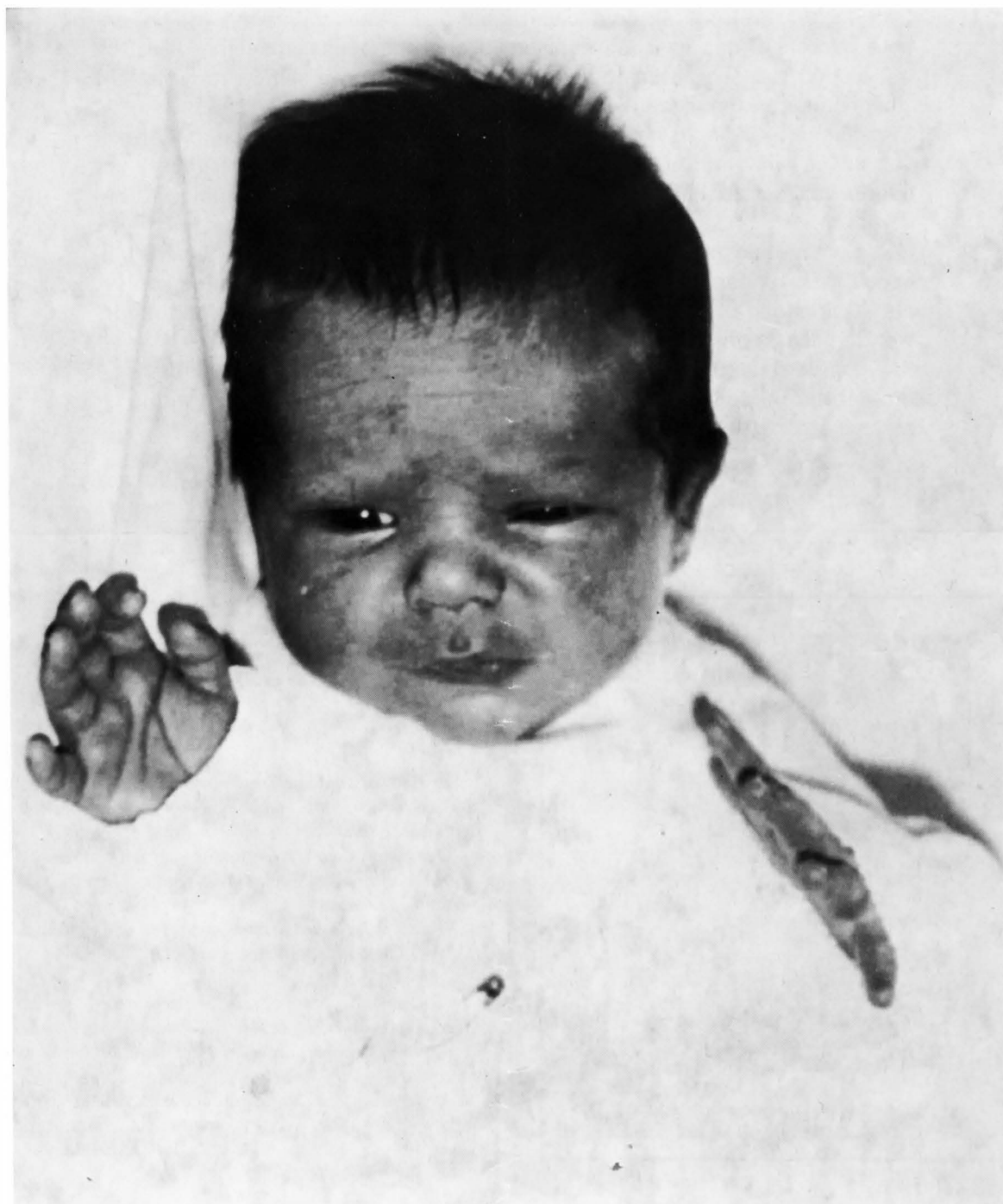




# *monitor*

kontaktblad voor het personeel  
van de stichting „het juliana ziekenhuis”, sprengenweg 68, apeldoorn

---



## Voorwoord

Met veel genoegen voldoe ik aan de uitnodiging van de redactie om een voorwoord te schrijven voor het nieuwe personeelsblad van „Het Juliana Ziekenhuis”.

De nieuwe opzet past in de gedachte, dat alleen samenwerking van het gehele personeel ons kan doen slagen in ons gemeenschappelijke doel, n.l. het bieden van een optimale hulp aan de patienten die aan de zorg van het ziekenhuis zijn toevertrouwd.

Niet alleen in dit licht gezien lijkt een „verbandwisseling” nodig, maar ook van uit de wens om een nieuwe groei en ontwikkeling van het onderlinge begrip van de verschillende in het ziekenhuis werkzame disciplines te bevorderen.

Het nieuwe blad zal als intermediair tussen deze groeperingen een verbindende taak kunnen hebben, doch kan alleen dan tot volle ontplooiing komen, als al diegenen die in het Juliana Ziekenhuis werken, bereid zijn hun medewerking aan de vormgeving van dit blad te verlenen.

Ik wens de redactie veel geluk met de start van dit blad en spreek de hoop uit, dat het in lengte van dagen zich mag verheugen in de belangstelling en actieve steun van alle personeelsleden.

B. S. Bulstra



oktober 1971 jaargang 1, nr. 1

Redactie:

P. Bakker Schut (hoofdred.)

Th. Hetebrij

Zr. L. Muis

Zr. T. H. Olthof

A. C. Zimet (plv. hoofdred.)

M. L. Deinum (foto's)

R. M. P. Wieringa (tekeningen)

Mevr. M. E. Krijgsman-Bakker (secr.)

Inleverdatum voor kopij en advertenties:  
vóór de 10e van de maand bij het secretariaat

## Overdracht ambulancedienst

In de gemeenteraadsvergadering van 16 september 1971 zijn t.a.v. het ambulancevervoer de volgende besluiten genomen.

- a. Overname door de gemeente van het ambulancevervoer van het Juliana Ziekenhuis en het Li-duina Ziekenhuis.
- b. Voorlopige huisvesting van de gemeentelijke ambulancedienst in het pand Loolaan 13.

Ons ambulancevervoer kan onderverdeeld worden straatongevallenvervoer en ziekenhuistransport: Op grond van de gemeentewet is het gemeentebestuur verantwoordelijk voor het straatongevallenvervoer. De uitvoering van de straatongevallendienst wordt sedert vele jaren volgens overeenkomst met de Gemeente Apeldoorn door het Juliana Ziekenhuis

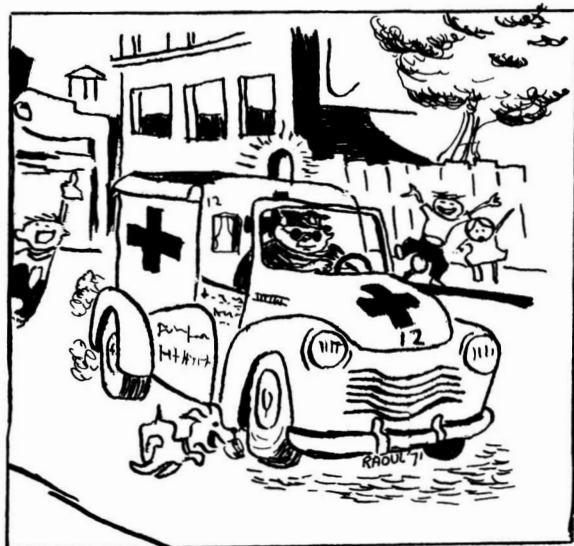
verricht. De samenvoeging van straatongevallendienst en ziekentransport was ook om economische redenen een noodzakelijkheid. Hierbij dient vooral gelet te worden op de bezetting van personeel en materieel. Het aantal ritten in 1970 was 3827, waarbij in totaal 49781 km werden afgelegd!

Van deze ritten waren 798 voor straat ongevallen. Het is de bedoeling, in de toekomst het ambulancevervoer volgens provinciaal plan op te zetten waarbij bepaalde gemeenten een regionale functie dienen te vervullen.

Ook de standaardisatie van materieel zal op korte termijn ter hand worden genomen. Binnenkort zullen de twee volkswagen-ambulances nog worden vervangen door mercedes-ambulances, waarbij meer van gestandaardiseerd materiaal gebruik kan worden gemaakt.

In verband met de nieuwbouw-activiteiten van ons ziekenhuis, is de Gemeente Apeldoorn medegeedeeld, dat het ambulancevervoer tot uiterlijk 1 juli 1972 door ons kan worden uitgevoerd. Op zeer korte termijn zal met het gemeentebestuur contact worden opgenomen over de overname van personeel en ambulances.

Er wordt in het Juliana Ziekenhuis afscheid genomen van een dienst, die geïntegreerd is in het opname- en ontslagbeleid van het ziekenhuis. Het afscheidnemen zal ons zwaar vallen, een „petit mourir”, omdat wij weten, dat afscheid wordt genomen van een dienst, die zich altijd voor 100 procent ten bate van de ziekenhuisorganisatie en de straatongevallendienst heeft ingezet.



## Van de redactie . . . .

Met een zucht van verlichting tonen wij hierbij ons eerste geesteskind. De bevalling was een uiterst lastige, hetgeen bij eerstelingen trouwens meer voorkomt.

Wij zijn ons ervan bewust, dat het kritisch bekeken zal worden en dat u dan tot de conclusie zult komen dat het niet volmaakt is.

Wil MONITOR uitgroeien tot een juweel van een personeelsblad, dan zal het gevoed moeten worden; niet alleen door de redactie, maar door een groot aantal vrijwillige medewerkers uit alle regio's van onze ziekenhuiswereld. Wij doen daartoe een beroep op u allen!

### En dan de naam.

„Een of andere televisieterm” zult u zeggen. Inderdaad, een monitor is een televisieontvangtoestel, dat in de opnamestudio het opgenomen beeld ter controle zichtbaar maakt; het is ook een t.v. toestel dat rechtstreeks op een gesloten circuit is aangesloten. Ingewijden bij de intensive care weten, dat door middel van monitoren o.a. de hartcontractie zichtbaar wordt.

Wie enig gevoel voor symboliek heeft zal begrijpen, dat wij met onze monitor beogen het ware beeld van het ziekenhuis te brengen naar personeelsleden van het huis en alle anderen die daar nauw bij betrokken zijn.

Wij hopen dat MONITOR erin zal slagen u een duidelijk beeld van datgene te geven, wat in ons ziekenhuis leeft.

Het personeelsverenigingsnieuws is ook in ons nieuwe blad opgenomen. Zwartkijkers meenden dat de onafhankelijkheid van de personeelsvereniging daarmee verloren zou gaan. Wij kunnen hen geruststellen: de voorzitter van de personeelsvereniging maakt zelf deel uit van de redactie-commissie. Bovendien zal de redactie zich zo min mogelijk inlaten met de inhoud van de personeelsverenigingskopij: wel is zij ervoor verantwoordelijk, dat het nagestreefde journalistieke niveau ook bij deze kopij aanwezig is.

### Tenslotte kritiek.

Een personeelsblad heeft kritiek nodig, als een baby de moedermelk. Een juiste dosering is hierbij echter evenzo belangrijk. En voor diegenen die ons laten weten hoe het niet moet: gaarne een suggestie erbij voor de oplossing.

Wij hopen u allen te mogen begroeten in de opnamestudio van  
MONITOR

# Uit de Medezeggenschaps Commissie

Op 6 oktober kwam de Medezeggenschaps Commissie (voor het eerst dit jaar!) bijeen. De voorzitter dokter B. S. Bulstra en Zr. A. van der Weg begonnen met een aantal mededelingen:

- m.i.v. oktober zal voor het gehele personeel een ziekenhuisblad worden uitgegeven.
- ter bevordering van de communicatie tussen de diensthoofden en directie wordt periodiek een diensthoofdenvergadering gehouden.
- het nieuwe zusterhuis zal medio januari voor gebruik gereed zijn. Hoewel een enkel bouwdeel van het nieuwe ziekenhuis op het schema achter ligt, vlot het geheel der bouwactiviteiten redelijk goed. Al het mogelijke wordt in het werk gesteld om de verwarmingselementen op tijd geplaatst te krijgen, zodat met het invallen van de winter doorgewerkt kan worden.
- Zr. Kosterman wordt (voorlopig) gedurende drie middagen per week toegevoegd aan de directrice voor zaken betreffende organisatie en planning.
- per 1 oktober is mevrouw Halstein tot mentrix benoemd. Zij zal tot voornaamste taak krijgen de begeleiding van het inwonend personeel, met name de leerlingen, na werktijd.
- de ambulancedienst gaat vóór 1-7-1972 over naar de gemeente (zie verder in dit blad).
- per 1 december komt de heer Kramer in dienst als administrateur van ons ziekenhuis. Naast de leiding van de afdeling administratie krijgt hij speciaal tot taak het onderzoek van onze administratieve organisatie.
- op 12 oktober vindt voor de eerste maal diploma-uitreiking plaats voor verpleegkundigen die de cursus Intensive Care met goed gevolg doorlopen hebben.
- de drankenverstrekking wordt definitief als volgt geregeld:  
's morgens keuze uit koffie of karnemelk,  
's middags keuze uit thee of limonade.

## HERSTRUCTURERING SALARISSCHALEN

### PER 1—7—1971

De heer Koldenhof acht het niet juist dat dit onderwerp hier ter tafel komt; hij acht dit uitsluitend een onderwerp voor het georganiseerd overleg. Bovendien ontbreken de benodigde stukken, zodat hij zich over deze materie geen weloverwogen oordeel kan vormen. De voorzitter antwoordt, dat z.i. elk onderwerp dat in het georganiseerd overleg

behandeld wordt ook in de Medezeggenschaps Commissie besproken moet kunnen worden. Voorts worden de leden via de hun van bondszijde verstrekte informatie geacht bekend te zijn wat de herstructurering inhoudt. De bezwaren, die intern zijn geopperd, blijken niet op het gebied van de inpassing in de nieuwe schalen, doch veeleer op het terrein van de functiewaardering te liggen.

## PHILIPPIJNSE „PRACTICAL NURSES”

In verband met het nog steeds voortdurende personeelstekort en gezien de uitbreiding in capaciteit het volgend jaar is besloten over te gaan tot het werven van 35 „practical nurses”. Zij hebben in de Philippijnen na een algemene vooropleiding (te vergelijken met onze MAVO) een opleiding van 3 jaar gehad, die men het best met onze opleiding ziekenverzorgster kan vergelijken, zij het dat deze meer gericht is op werk in kraam- en gynaecologie-afdelingen. Het is de bedoeling, dat deze nurses begin maart zullen komen. Aanpassingsproblemen zullen er zeker zijn, maar de ervaringen die andere ziekenhuizen met deze meisjes hebben opgedaan zijn over het algemeen goed te noemen.

## GEMEENTELIJKE STUDIEKOSTENREGELING

De gemeentelijke studiekostenregeling, die tot nu toe slechts incidenteel werd toegepast, is m.i.v. 1-10-1971 voor alle daartoe in aanmerking komende avond-opleidingen van toepassing verklaard.

In grote lijnen komt dit hierop neer, dat 50 of 75 procent van de studiekosten door het ziekenhuis vergoed worden, evenals 50 procent van de noodzakelijke studieboeken. Daar tegenover staat wel de verplichting, dat als men de studie voortijdig beëindigt, men het ontvangen bedrag in zijn geheel moet terugbetalen. Wanneer men binnen 3 jaar na het behalen van het diploma vertrekt, moet men een evenredig gedeelte van het bedrag terugbetalen.

De commissieleden nemen met instemming van deze mededeling kennis.

## RONDVRAAG

De heer Steunenbergh distribueert een gewijzigd dienstrooster voor de ambulance-chauffeurs met het verzoek dit te willen goedkeuren. Aangezien dit voorstel nog niet met de betrokken chef is besproken, wordt deze zaak doorverwezen naar de heer Tideman. Ook wordt gevraagd om een afdak aan de voorzijde van het gebouw voor stalling van een ambulance-auto. De afstand naar de garages achter is te groot en bij een ongeval moet een ambulance-auto startklaar zijn.

Deze zaak zal nader worden onderzocht.

Nadat enige persoonlijke problemen zijn behandeld, wordt de volgende vergadering gepland in maart 1972.

# Op de monitor

Interview met Mevrouw E. H. Halstein.

Red.: Wij weten dat U op 1 oktober in dienst bent gekomen, maar verder weten wij zo weinig van U. Bent U bereid iets van Uw levensloop te onthullen?

Jazeker — Ik ben geboren (1928) en getogen Haarlemse — na mijn schoolopleiding kreeg ik in 1947 m'n eerste baan als steno-typiste in Amsterdam — Ik behaalde de gebruikelijke diploma's moderne talen en volgde een cursus directie-secretaresse — nauwelijks volwassen trouwde ik in 1950 en was tot 1960 thuis — daarna volgde een periode van 7 jaar in een fijne baan als dir. secretaresse in de confectie — intussen was ik in 1962 gescheiden — dat confectiebedrijf werd in 1967 gelijkwideerd, waarna ik via enkele andere banen in 1968 als gastvrouw op de „Wispelberg” kwam, totdat ik in 1970, weer als dir. secretaresse, naar Gemeentewerken Apeldoorn ging — het ontbreken van de mogelijkheid tot contact met mensen was aanleiding tot sollicitatie.

Wat ziet U als het meest wezenlijke van Uw functie?

Het raden en begeleiden van de jongeren onder volledige erkenning van hun eigen verantwoordelijkheid — eraan meewerken dat ze blij kunnen zijn, ook in hun werksituatie.

---

## Agenda personeelsvereniging

- 5 november : Wijn/kaas feest  
kaartverkoop bij de portier
- 4 december : Sinterklaasviering kinderen personeel tot 10 jaar.  
Verschillende attracties
- 22 december : Kienavond
- februari : Avond met Wina Born
- maart : Toneelavond  
Kienavond
- 



Een van de leerlingen was bang, dat U politieagentje zou gaan spelen. Hebt u daarop commentaar?

Van een dergelijke taakopvatting zou ik mij willen distancieren — het vertrouwen moet zo groeien dat, ook als er iets mis is, ze naar mij toe komen — ik ben geen controle-instantie, maar als ik het ergens niet mee eens ben, zal ik wél duidelijk m'n standpunt kenbaar maken — ook (waar nodig) leren inzien, dat in een geordende maatschappij bepaalde spelregels nodig zijn, gevoel aankweken voor wat wel en wat niet kan.

Het doel van de opleiding is het halen van het diploma. Ziet U in het stimuleren van de studie ook een taak voor U?

Ja, hoe weet ik nog niet precies — geen frikerig gedoe, maar wel stimuleren — zie daar nog wel problemen in, maar 'k zal me toch ook op dat terrein moeten wagen.

Hebt U al bepaalde zaken ontdekt waarin U veranderingen zou willen aanbrengen?

Nee, nog niet in definitieve vorm — zijn wel een aantal dingen, waarvan ik me afvraag „moet dat nu zo” — gezellige zitkamer is in eerste instantie nodig, maar daaraan wordt al gewerkt — en ook heb ik reeds een paar kleine voorzieningen gevraagd.

Als U een wens mocht doen m.b.t. Uw werk in dit huis, welke zou die dan zijn?

Dat kan er maar een zijn: Dat ik het vertrouwen van de meisjes krijg, zodat men uiteindelijk zal kunnen zeggen: Gelukkig, we hebben haar als mentrix.

## Waarom?

Ik wilde dat ik zuurstof was  
Dan kan je niet meer ontkomen  
Je hebt me nodig  
Ik zou met je adem naar binnen gaan  
En je leren kennen  
Ik zou me een weg banen  
Door je heen  
Door je bloed  
Van diep in je hart  
tot in de toppen van je vingers  
Van top tot teen zou ik je leren kennen  
En weten  
Waarom je me afwijst

AW.



## Van de groene tafel

Verheugend is het feit, dat we dit seizoen weer met 2 teams voor de tafeltennis-competitie konden inschrijven.

Jammer is het, dat zo weinig verpleegkundigen actief deze sport beoefenen. Zij hebben kennelijk nog niet gemerkt hoe plezierig het is je agressie uit te leven door dat balletje een flinke mep te geven. Om over het trim-effect nog maar te zwijgen. De eerste competitie-wedstrijd voor team 1 werd een 7-3 overwinning, behaald op GOWO 1. Uw hoofdredacteur verloor al zijn partijen, maar gelukkig stonden de twee routiniers Slijkhuis en Geel geen punt aan hun tegenstanders af.

Het tweede team beet met 0-10 in het zand tegen GOWO 3.

Het is ergens jammer dat beginners en zeer ervaren spelers samen in één competitie uitkomen. Wij zouden het tweede team willen toeroepen: Uw tijd komt nog.

Op 12 oktober speelde het eerste een thuiswedstrijd tegen De BRUG 7, een team dat juist uit de tweede klasse gedegradeerd is. Wij concluderen: ten onrechte, want de onzen verloren met 1-9.

## O.Q.

kunt nog kopij inleveren voor het novembernummer!

**RAIFFEISENBANK** 

## SPAARPLANNEN

dan naar de

**BOERENLEENBANK**

DE BANK VOOR IEDEREEN

STATIONSTRAAT 175-179 TEL. 15753  
MARKTPLEIN 24 TEL. 17041 APELDOORN

### ALLE BANKZAKEN

w.o.

Jeugdsparen met 10 procent premie  
Premiespaarplan met 20 procent premie  
Salarisrekeningen

### BIJKANTOREN

Adelaarslaan 82  
Germanenlaan 370  
Ugchelseweg 215  
Mercatorplein 12  
Doggersbank 30  
BEEKBERGEN  
Dorpsstraat 88

Talingweg 66  
Fr. v. Mierisstraat 1  
Mercatorplein 103  
L. v. Zevenhuizen 376  
D. Kamphuisweg 2  
UDEL  
Harderwijkerweg 6



## Diploma- uitreiking intensive care

12 Oktober was een grote dag, niet alleen voor tien zenuwachtige zusters, maar voor het gehele ziekenhuis. De afronding van de eerste cursus „intensive en cardiac care” kreeg een feestelijk tintje. Dokter B. S. Bulstra preees in zijn openingswoord het enthousiasme, waarmee aan deze cursus was gewerkt, zowel door de specialisten-docenten als door de cursisten zelf.

Na een geruime tijd van voorbereiding zijn we in 1970 gestart en het geeft een gevoel van voldoening dat nu het ogenblik van diploma-uitreiking daar is.

Dokter J. Heckman, voorzitter van de examencommissie kon toen mededelen, dat allen geslaagd waren en niet met de hakken over de sloot, doch royaal. Hij preees het doorzettingsvermogen van deze zusters, die naast hun zware dagtaak nog de moed opbrachten om deze studie te volbrengen.

De voorzitter van het bestuur van ons ziekenhuis, de heer W. de Fockert, feliciteerde de geslaagden en legde er de nadruk op, dat het niet alleen voor ons ziekenhuis, doch voor heel Apeldoorn een heugelijke zaak was, dat wij nu over een aantal gespecialiseerde zusters voor de verpleging van patienten met hart- en vaatziekten beschikken.

Zr. A. van der Weg was blij, dat een aantal collega-verpleegkundigen deze opleiding hadden kunnen volgen en richtte een speciaal woord van dank aan dokter Bulstra voor de enorme hoeveelheid werk die hij voor deze cursus verzet had.

Nadat mej. Fleur in de bloemen was gezet uit dankbaarheid voor de administratieve verzorging van de cursus, bedankte Zr. H. van Kooten namens de cursisten. Zij deed dit op poëtische wijze, waarbij zij de docenten stuk voor stuk even in het zonnetje

zette. Een bijzonder smaakvolle attentie vergezelde deze dankwoorden.

Na het officiële gedeelte zat men nog geruime tijd gezellig bijeen, waarbij huishouding en keuken op de hun toevertrouwde wijze het inwendige verzorgden.

Bij de vele gelukwensen voegt de redactie graag de zijne toe. Moge „Akke's tiental” veel profijt hebben van het geleerde.

---

## Mededeling

Met ingang van 1 november 1971 is voor ziek- en betermeldingen de volgende regeling van kracht:

**A. Verplegend personeel** (alsmede het overige personeel ressorteerd onder de directrice-verpleegkundige).

Verplegend personeel meldt zich ziek en beter bij het hoofd van dienst of een door deze daartoe aangewezen funktionaris. Ziekmelding geschiedt zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval vóór de aanvang van de dienst.

**B. Overig personeel**

Het overig personeel meldt zich rechtstreeks ziek bij de personeelsafdeling (Mevr. Krijgsman-Bakker, toestel 215) en wel **tussen 8 en 9 uur**. Mevrouw Krijgsman verbindt betrokkene door met de afdeling.

Betermeldingen geschieden bij het hoofd van dienst.  
De Directie.

# Personalia



## GEHUWD:

op 1 oktober mej. M. E. Bakker en dhr. W. Krijgsman



## GEBOREN:

op 1 oktober: Johanna Petronella, dochter van dhr. en mevr. H. Kamphuis.

## GESLAAGD:

cursus Intensive Care:

zr. H. van Kooten	zr. F. Joustra
zr. D. de Jong	zr. C. A. van Nieuwkoop
zr. D. de Boer	zr. J. G. van Veldhuizen
zr. J. M. Vellinga	zr. J. C. Deinum-Geessink
zr. M. C. Tange	zr. M. C. G. Verschoor

Van harte proficiat!

## MUTATIES OKTOBER:

### IN DIENST:

mej. G. Klein Baltink	mej. B. Brink
mej. J. Nijenhuis	mevr. J. Deys-Bömer
mej. W. H. Ligt	mej. J. H. Buitenhuis
hr. H. Th. Schutterop	mej. C. Veeneman
mevr. E. H. Halstein	mej. J. Ristovska

### UIT DIENST:

zr. S. H. Hofman	zr. A. van Asseldonk
zr. G. Uiterwijk	mevr. E. Postema-v. d. Heijden
zr. M. A. Schut	zr. M. A. den Adel-Loois
zr. U. Kiewiet	mevr. J. M. Heijboer-Bomhof
mej. G. H. van Os	mevr. G. J. Aberson-Janssen
zr. G. van Dijk	mej. C. M. Woudenberg

mevr. K. M. E. Logtenberg-Jongman

# Trenduitkering 1971

De nacalculatie van de trend van 1971 is vastgesteld op 3,53 procent van het jaarsalaris (vermeerderd met 6 procent vakantietoeslag en kinderbij-slag).

Peildatum: 1 oktober 1971.

Datum van betaling: oktober 1971.

Aangezien gebleken is, dat het gemiddelde van de uitkering ineens geen f400,- (zoals hier is betaald) doch 346,- is geweest, wordt op bovengenoemde uitkering een bedrag van f 54,- in mindering gebracht.

Voor jeugdigen is deze korting:

22 en 23 jarigen	— f 46,80
20 en 21 jarigen	— f 40,20
18 en 19 jarigen	— f 33,60
jongeren	— f 27,—

Voor hen die slechts een gedeelte van het jaar gewerkt hebben (ook part-timers) geldt een uitkerings- en kortingspercentage naar rato. Voor wachtgelders zijn aanvullende regelingen vastgesteld.

Over dat gedeelte van de uitkering, dat betrekking heeft op de kinderbij-slag, wordt geen pensioenpremie geheven.

Voor de loonbelasting, wordt het tarief voor bijzondere beloningen toegepast.

De uitkering wordt tevens verleend over de toelagen zoals toeslag onregelmatige diensten en overwerk. De betaalbaarstelling van dit bedrag zal plaatsvinden in maart of april 1972.

In november a.s. zal een verrekening plaatsvinden van de trenduitkering (2,78 procent) over de in 1970 ontvangen onregelmatigheidstoelag.

# ohrend

Amstelveen  
Amsterdam  
Arnhem  
Eindhoven  
's-Gravenhage  
Groningen  
Haarlem  
Hengelo  
Hilversum  
Maastricht  
Middelburg  
Rotterdam  
Sint-Oedenrode  
Utrecht

voor  
heel wat mensen  
de helft  
van het werk

kantoorartikelen  
en -machines  
lichtdruk en fotokopie  
instrumenten  
schoolinrichting  
meubels  
voor werken en wonen  
tekenbenodigdheden

1971/007



Gaarne maak ik van de gelegenheid gebruik bij het verschijnen van de eerste uitgave van MONITOR, mij tot u allen te wenden. Allereerst zou ik graag namens bestuur en leden onze dank willen uitspreken aan bestuur en directie van ons ziekenhuis, voor de geboden gelegenheid via een vaste plaats in het nu voor u liggende blad, activiteiten en plannen van de personeelsvereniging onder uw aandacht te brengen.

Ik hoop dat dit blad door u gelezen zal worden en dat het zal bijdragen tot een goede communicatie tussen directie en het gehele personeel.

Evenzo verwacht het bestuur van de personeelsvereniging een voortzetting van haar goede contacten die zij in het verleden via „het Verband” met de leden had.

Het moet me wel van het hart, dat wij het betreuen, dat zovelen van u nog geen lid van de vereniging zijn. De contributie kan toch geen belemmering zijn. (f 1,- per maand!).

Wellicht ten overvloede wil ik graag de doelstelling van de vereniging onder uw aandacht brengen. De personeelsvereniging beoogt via het organiseren van sport-, spel- en ontspanningsavonden een band te leggen tussen alle medewerkers van het Juliana Ziekenhuis. Het smeden van die band lijkt mij voor de toekomst een van de belangrijkste taken, waarvoor het huidige bestuur zich geplaatst ziet.

't Was voor mij een pijnlijke ervaring, in 't jaar dat ik nu in uw midden ben, te moeten merken, hoe weinig binding en begrip er onderling soms bestaat. Valt het u nooit op?

Hier ligt een enorme taak voor ons allen. Suggesties en kritiek hoeven ons niet bespaard te blijven. Wij zullen er graag rekening mee houden bij het organiseren van allerlei activiteiten.

Ik wil graag het huidige bestuur aan u voorstellen:

Th. Hetebrij	— voorzitter (Rö.-afdeling)
P. G. Tideman	— secretaris (Civiele Dienst)
A. R. B. v. d. Velden	— penningmeester (Administratie)
mej. R. L. Boer	— 2e secretaresse (Dietkeuken)
J. Dekker	— alg. bestuurslid (Techn. Dienst)
D. A. J. Mensink	— alg. bestuurslid (Techn. Dienst)
mej. Zr. W. A. E. Starink	— alg. bestuurslid (Verpleging)
J. Hogenkamp	— adsp. bestuurslid (Techn. Dienst)
mej. Zr. H. J. M. Bakker	— adsp. bestuurslid (Opl. Instr. Verpl.)

U merkt wel, nogal wat nieuwe gezichten.

Hopenlijk hebben zij nieuwe, frisse dieeën, waaruit een aantrekkelijk programma voor u kan worden samengesteld.

Wij willen er graag als aan doen om elk wat wils te brengen. Graag wil ik voor u alvast een sluiert oplichten van onze plannen voor het komende seizoen.

Wij willen er graag als aan dien om elk wat wils gezellige avond in de Instuif onder het genot van een fris glas wijn, in combinatie met verschillende kaashapjes. Het geheel opgeluisterd door een sfeervolle entourage, waar u gelegenheid te over zult hebben een babbeltje te maken en (voor de liefhebbers) een dansje te maken. Kaarten hiervoor zijn vanaf 20 oktober verkrijgbaar in de Portiersloge en bij alle bestuursleden. Wij zijn blij dat we hiervoor toestemming van de directie hebben gekregen; we willen u echter wel dringend verzoeken er aan mee te werken tijdens de normale werkuren de heren portiers zo weinig mogelijk met deze verkoop te belasten, daar hun werkzaamheden en de uwe niet in het gedrang mogen komen.

Verder willen wij op zaterdagmiddag 4 december a.s. een Sint Nicolaasmiddag organiseren voor de kinderen van onze leden. De leeftijd hiervoor hebben wij gesteld van 4 tot en met 10 jaar. We hebben een aardig programma in onze gedachten met als hoogtepunt het bezoek van St. Nicolaas, die voor elk kind wat mee hoopt te brengen. Een inschrijvingsformulier vindt u hierbij, wat we graag i.v.m. de organisatie, vóór 19 november van u terug ontvangen.

Op 22 december houden we dan de gebruikelijke kerst-kienavond, waar voor een ieder wel iets leuks valt te winnen, mits u komt!

De toneelgroep is inmiddels weer gestart met het instuderen van een nieuw stuk, waar u hopelijk veel genoeg aan zult beleven.

Andere plannen om ook in de creatieve en voorlichtende sector wat te brengen, worden nog uitgewerkt. Wij streven ernaar ook op cultureel gebied de leden aan hun trekken te laten komen.

Zodra de plannen hiervoor definitief zijn, zullen we het u via dit blad laten weten.

U hoort het wel, we proberen er alles aan te doen: mogen wij van uw kant op uw belangstelling en medewerking rekenen?

De wandelgroep trekt er regelmatig op uit en ook de tafeltennisclub draait al weer volop in de competitie. Twee takken van sport die een goede goodwill kweken buiten het ziekenhuis.

Voor liefhebbers is er nog volop gelegenheid hier ook aan mee te doen. De zanggroep repeteert iedere donderdagavond en kan ook best nog wat goede stemgeluiden gebruiken.

Wat de trimgroep betreft, moet ik helaas melden dat de animo hiervoor dermate gering is, dat het ons niet verantwoord leek voor 5 à 10 mensen een zaal te huren. Daar kwam bij dat de leiders van deze groep, die dit werk pro deo deden, geen tijd meer beschikbaar hadden. Indien er voldoende liefhebbers zijn, willen we graag proberen deze groep elders onder te brengen, maar dan moet er wel voldoende belangstelling zijn. U kunt het aan onze secretaris kenbaar maken.

De animo voor het zomerhuisje op Texel is redelijk. Mocht u nog interesse hebben, meldt u zich dan zo spoedig mogelijk. In november moeten we dit afronden en de opgave ingediend hebben.

Ik wilde het voor dit eerste nummer hierbij laten; ik hoop echter dat u een indruk heeft gekregen van wat onze plannen zo al zijn.

Wij vertrouwen op uw medewerking.

Th. Hetebrij  
 Voorzitter Personeelsvereniging

## Afscheid van mevrouw Logtenberg



Ter gelegenheid van de pensionering van mevrouw Logtenberg-Jongman vond er op 30 september j.l. een feestelijke ontvangst plaats door de directie.

Tevens aanwezig waren een schoonzuster van mevrouw Logtenberg, mejuffrouw Wille, de heer Bakker Schut en de heer Tideman.

Mevrouw Logtenberg kwam op 20 oktober 1958 bij ons in dienst. Onder het genot van een kopje koffie met gebak werd teruggeblikt op de afgelopen 13 jaar.

Mevrouw Logtenberg begon in de oude eetzaal met de afwas. Daar er toen nog geen afwasmachine was, werd alles met de hand gedaan. Het was een vrij inspannend werk, daar de afwasbakken laag waren en mevrouw Logtenberg nogal lang. Toen er een afwasmachine kwam op de oude kant en er 's zondags geen hulp was, bood zij zich spontaan aan om te helpen. Ook met feestdagen kon men altijd een beroep op haar doen.

In de avonduren kwam zij tevens de kantoren schoonmaken. De laatste jaren heeft zij 's avonds de interne polikliniek schoongehouden.

Dr. Bulstra bedankte haar voor de prettige wijze waarop zij haar werk altijd zo nauwgezet heeft vervuld en overhandigde haar namens de directie een fraai theelichtje. Hij hoopte dat zij bij het branden daarvan nog vaak aan het ziekenhuis zou terugdenken.

Dat zij nog veel jaren in goede gezondheid van haar welverdiende rust zal kunnen genieten was de wens, waarmee Dr. Bulstra zijn woorden beëindigde. De directie bood haar een mooie bos anjers aan om deze dag een extra feestelijk tintje te geven.

PGT.

### Aanmeldingsstrook Sint Nicolaasfeest

NAAM: ..... ROEPNAAM: .....

VOORLETTERS: ..... JONGEN/MEISJE

ADRES: ..... WOONPLAATS: .....

Evt. meerdere kinderen aanmelden, waarbij bovenstaande gegevens dienen te worden verstrekt.

Inschrijfgeld ad f 1,50 per kind bij de aanmelding te voldoen.

Aanmelding sluit uiterlijk vrijdag 19 november a.s. Opgeven bij Dhr. Tideman (secretariaat).