

monitor

kontaktblad voor het personeel
van de „stichting het juliana ziekenhuis“, koning lodewijklaan 401
januari 1981, 10e jaargang nr. 4



Van de redactie

Vol van vredelievende voornemens zijn wij het nieuwe jaar ingegaan. In deze tijd van felle meningsverschillen, gewelddadigheden en moordende concurrentie moeten de ziekenhuismensen het voorbeeld geven, dat het ook anders kan. Want zij hebben toch bewust voor een mensgerichte loopbaan gekozen? Wij hebben ons ten doel gesteld niet geprikkeld te reageren op een ongemakkelijke patient en te accepteren dat de collega met wie wij moeten samenwerken wat anders is dan wij, dat onze chef ook maar een mens is en dat de leerling echt wel z'n best doet, maar nog wat jong en onbezonnen is. Wij gaan hernieuwd proberen om de ander te accepteren zoals hij is om daarmee een betere relatie en een stuk samenwerking op te bouwen. Doet U met ons mee? Een beter begin van 1981 is nauwelijks denkbaar.

Nog wat aan de ronde kant door alle olieballen, blikken wij in dit nummer terug op de decembermaand, rijk aan gezellige evenementen. Er was feest met de vrijwilligers, de gepensioneerden en met de heer Balk die van zijn pensioen gaat genieten. Maar we kijken ook naar het heden en de toekomst. Wij laten U kennis maken met het nieuwe hoofd Technische Dienst, de heer Konijnenberg en de heer T. Grömmel, ziekenhuishygiënist.

De P.V. blikk eveneens terug en vooruit en organiseert in hechte samenwerking tal van activiteiten.

Dat samenwerking het devies mag zijn voor alle bij ons ziekenhuis betrokkenen hoopt van harte de redactie van

Monitor

januari 1981, 10e jaargang no. 4

Redactie:

P. Bakker Schut (hoofdred.)
A.G. Zimet (plv. hoofdred.)
Zr. T. Visser
Zr. G. Kleinpaste-Küpers
Mevr. H. van Heest-Molenaar
Mevr. J. van Ark-Nijkamp
W. A. van Seters (foto's)
Br. J.D.R. Bruinsma
T. Dam (foto's)
Mej. M.H. Snel (sekr.)



Inleverdatum van kopij en advertenties
vóór de 10e van de maand bij het sekretariaat

Mededelingen

Kollektieve Autoverzekering

M.i.v. 1-1-1981 is de no-claimkorting na zes of meer jaren schadevrij rijden verhoogd tot 50%. Als na zes of meer jaren schadevrij rijden in het betreffende verzekeringsjaar slechts één schade wordt aangemeld, blijft er nog steeds een korting over van 30%. Na twee of meer schaden in een jaar vervalt de no-claimkorting geheel.

Naast deze verbetering van de no-claimregeling is ook de reductie op de bruto-premie voor een vrijwillig genomen (extra) eigen risico verhoogd.

De afdeling personeelszaken kan U hierover nader inlichten.

Salarismaatregelen

Aangezien het overleg over de ambtenarensalarissen per 1-1-1981 nog niet is voltooid, zullen de bruto-salarissen tot nader order ongewijzigd blijven. Wel komt de toeslag van f 26.- (voor volwassenen) te vervallen; ter compensatie hiervan wordt de loonbelasting enigszins vermindert.

Voorts is per 1-1-1981 de vakantietoeslag met een half procent vermindert tot 7 ½ %, met een maximum van f 5.200.- bruto per jaar.

De minimumlonen zijn per 1-1-1981 als volgt verlaagd:

leeftijd	oud	nieuw
23 jr. en ouder	f 1.908,40	f 1.882,40
22	f 1.765,30	f 1.694,20
21	f 1.622,10	f 1.505,90
20	f 1.433,70	f 1.317,70
19	f 1.304,00	f 1.129,40
18	f 1.164,30	f 988,30
17	f 1.024,60	f 847,10
16	f 884,90	f 753,00

Voor jeugdigen die per 1 januari in dienst waren geldt een overgangsregeling tot de maand waarin zij jarig zijn.

Eveneens per 1 januari 1981 is het inhoudingsbedrag voor kamerhuur voor diegenen, die nu f 100,- per maand betalen, verhoogd tot f 107,- per maand.

M.i.v. januari j.l. zijn de volgende prijzen verhoogd:

Maaltijdkaarten	f 107,50
Losse maaltijden	f 4,75
Soepkaarten	f 3,50

Van het bestuur

Het bestuur heeft de begroting 1981 vastgesteld alsmede de daarbij behorende lijst van investeringen.

Verder heeft het bestuur de aanschaf goedgekeurd van nieuwe röntgenapparatuur t.b.v. röntgenkamer 5. Het betreft een nieuwe generator, statief en beeldversterkerinstallatie.

Vaststelling nieuwe verpleegprijzen m.i.v. 1 november 1980.

M.i.v. 1 november 1980 worden de volgende verpleegtarieven in rekening gebracht.

Klasse 3	per verpleegdag	f 277,20
Klasse 2B	per verpleegdag	f 365,00
Klasse 2A	per verpleegdag	f 449,70
Gezonde babies	per verpleegdag	f 134,00

Terugblikken naar december

Hoewel velen van ons blij zijn, dat het leven van alle dag zijn gang weer neemt, hebben de meesten van ons toch genoten van de gezellige maand december. Want ondanks alle bezinning, aandacht voor de ellende elders op deze aardbol en soms moeilijk te verwerken persoonlijke herinneringen, is december toch de maand van ontmoetingen. We vieren feest in familie-of vriendenkring en denken bij het kerstkaarten verzenden nog eens even aan uit het oog verloren kennissen, die kennelijk ook weer eens aan ons denken, want plotseling sturen we elkaar een groet.

In het ziekenhuis is het een goede gewoonte geworden rond de kerstdagen alle vrijwilligers per groep te ontvangen in kollegezaal 1. En ook deze keer ontstonden er telkens geanimeerde ontmoetingen, waarbij men het leuk vond de gehele groep bijeen te zien. Hoewel het niet dagelijks getoond wordt, blijkt op deze manier de waardering voor de boekendames, de U.V.V. dames, de Zonnegolfmedewerkers en de kerkdienstbegeleiders.

Bijzonder gezellig was ook

de traditionele kerstreunie van oud medewerkers. Het leek dr. Bulstra niet op zijn plaats aandacht te vragen voor veranderingen in de ziekenhuiswereld, want dat zijn zaken, waar de huidige ploeg kollega's voor staat. Neen, de oud-medewerkers hebben het recht om van hun vrije tijd en pensionering te genieten.

Zoals u elders in dit blad kunt lezen, verheugde onze jongste gepensioneerde zich op zijn laatste werkdag. Aan de meer ervaren gepensioneerden was onze vraag: „Is het werkelijk zo heerlijk als het lijkt?“

Het is verbazingwekkend, dat vrijwel iedereen hetzelfde antwoord gaf.

„Nou, de eerste periode heeft echt wel wat



moeilijkheden gegeven. Je staat te plotseling naast de maatschappij en daar ben je niet op voorbereid. De spanningen, die in het werk bestonden moeten nog verwerkt worden en nieuwe spanningen ontstaan door de snelle overgang naar het thuis zijn. Je moet dan naar werkvervangende tijdsvulling gaan zoeken, waarbij vooral de sociale kontakten van groot belang zijn''.

De meeste ex-kollega's zijn na verloop van tijd goed geslaagd in het vinden van alternatieve bezigheden, zoals vrijwilligerswerk, hobbies en parttime werk. Het blijkt, dat eigenlijk dan pas het gepensioneerd zijn leuk wordt. De bewering dat men tijd tekort komt, vinden velen overdreven. De grote teleurstelling bij de vrije tijd na de pensionering wordt gevormd door de beperkingen, die de hogere leeftijd een mens opleggen. Niet iedereen zal daar direkt moeite mee hebben, maar velen wel en dat is niet wat men zich ervan voorstelt.

Maar ondanks dit alles, zijn allen erin geslaagd het leven opnieuw inhoud te geven en na de eerste, wat moeilijke maanden, geniet men met volle teugen van de vrije tijd.

De kerstbijeenkomsten vindt men altijd erg leuk. De kontakten met kollega's verzwakken over het algemeen en zo eens per jaar is het goed om, vrij van arbeidsverhoudingen met de daaraan gekoppelde spanningen, in elkaars gezelschap te verkeren. Men is nu zichzelf en dat is prettig.

Op de vraag of men nog terugverlangde naar het werk, antwoordde men duidelijk met neen. De leerlingentijd was voor velen de leukste tijd geweest. Daarna werd het steeds moeilijker en hoe hoger de functie werd, hoe eenzamer men zich voelde.

Hoe ervaren ex-ziekenhuismedewerkers het om



Alle ex-medewerkers achten een voorbereiding op de pensionering gewenst. Zij hebben dit achteraf gezien sterk gemist. Er zou meer aandacht besteed moeten worden aan het afbouwen van werktijden, zodat de overgang geleidelijker zou zijn, en wanneer parttime of incidenteel werk voor de werklustigen tot de mogelijkheden zou behoren, zou het helemaal ideaal zijn. De tegenwoordig zo hier en daar gesignaleerde voorbereidingskursussen zouden eigenlijk aan iedereen gegeven moeten worden.

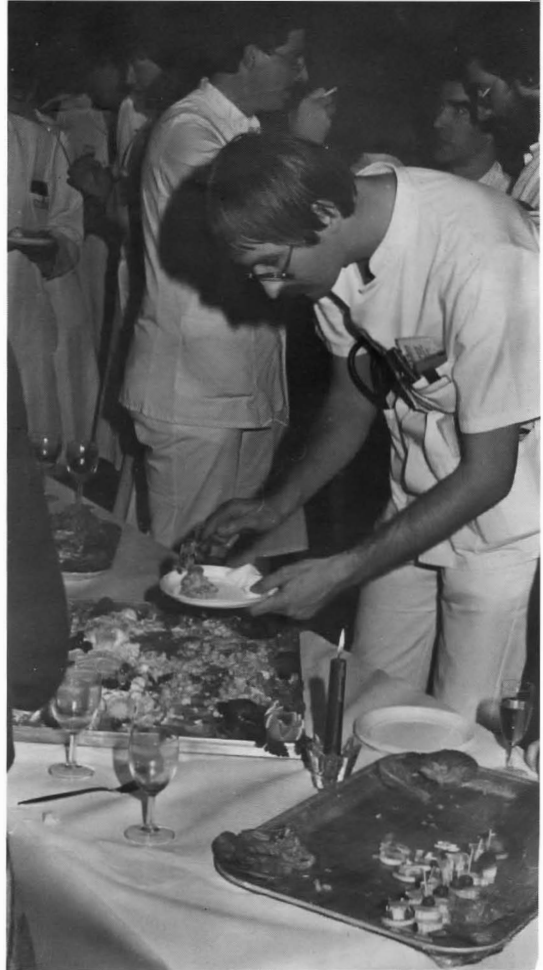
als patiënt opgenomen te worden? „Het is natuurlijk niet de beste manier om binnen te komen, maar de behandeling is goed. Een enkele slechte ervaring wordt meestal veroorzaakt door omstandigheden of gebrek aan leiding op dat moment en niet omdat de mentaliteit zou veranderen. Neen, de sfeer in het Juliana is nog steeds goed''.

Al met al was het weer een gezellige ochtend en volgend jaar hopen wij elkaar wederom te treffen.

Nieuwjaarsreceptie 5 januari

Bij de redactie kwam een nieuwjaarswens binnen van alle medewerkers van het laboratorium-personeel. Tevens bedankte het lab voor de heerlijke, goedverzorgde en gezellige nieuwjaarsreceptie op 5 januari 1981.

Wij menen te kunnen stellen, dat een ieder het daarmee eens kan zijn, getuige de foto's van dit ongedwongen gebeuren.



In dienst:

de heer L. Konijnenberg,
hoofd technische dienst



Op 1 januari startte, als opvolger van de heer Loois, de heer Konijnenberg als hoofd technische dienst zijn werkzaamheden in ons ziekenhuis. De heer Konijnenberg (40 jaar, gehuwd, 4 kinderen) volgde zijn opleiding aan de M.T.S. en de H.T.S. In 1965 trad hij in dienst bij

Akzo Research in Arnhem, waar hij achtereenvolgens als meet- en regeltechnicus, chef uitvoerende dienst en chef

energievoorziening en luchtbehandeling werkzaam was. Behalve een aantal technische cursussen volgde hij ook een managementopleiding bij de AKZO.

Monitor vuurde in een gesprek met de heer Konijnenberg de volgende vragen op hem af:

M.: U had een goede functie bij AKZO; wat zijn uw redenen geweest om bij ons ziekenhuis te solliciteren?

K.: Een van de belangrijkste redenen was dat ik al 15 jaar bij Akzo zat en wel eens wat anders wilde, een andere sfeer proeven. En toen ik in het Polytechnisch Tijdschrift deze advertentie zag staan dacht ik: dat is wel iets voor mij; het leek mij een aantrekkelijke job. Bovendien was het nu of nooit want als je een eindje boven de veertig komt heb je op deze arbeidsmarkt weinig kans meer. De omstandigheid dat ik in Apeldoorn woon, was voor mij geen reden, maar wel een bijkomend voordeel.

M.: Voldoet de technische apparatuur die u bij ons hebt aangetroffen aan de redelijk daaraan te stellen eisen?

K.: Over de medisch-technische apparatuur kan ik nog niet oordelen; die heb ik nog niet allemaal gezien en bovendien is deze materie nieuw voor mij. Maar de energievoorziening, de leidingen, het gas en de airconditioning voldoen zeker aan de eisen; het ziet er allemaal keurig uit. Ook het gebouw is goed onderhouden en het zit goed in de verf. Dat moeten we zeker zo zien te houden. Wat me verder opgevallen is: het is hier zo schoon, dat heb ik in de industrie wel eens anders gezien.

M.: Vindt u dat het leiden van een technische dienst in een ziekenhuis wezenlijk anders is dan in een industriële onderneming?

K.: Een moeilijke vraag. In essentie waarschijnlijk niet. Je moet het in alle gevallen als team doen. De installaties in stand houden, nieuwe dingen maken en technische problemen oplossen komen bij beide voor. Wel dacht ik dat er hier een wat andere mentaliteit heerst dan in een industrieel bedrijf. De mensen van de technische dienst lijken mij hier meer gemotiveerd en vormen onderling ook een veel hechter team. Deze goede kollegialiteit spreekt me bijzonder aan; ook dat heb ik wel eens anders ervaren. Je moet het toch **samen** doen; je moet elkaar opvangen en niet laten vallen. Ik ben ook niet voor een formele wijze van leiding geven. Ik heb gemerkt dat bij onze dienst veel dingen vanzelf lopen en dat is prima. Door de goede gemotiveerdheid van de mensen kan de organisatie gewoon soepeler lopen.

M.: Wat zijn de eerste indrukken en hoe hebt u de introductie ervaren?

K.: De eerste indrukken zijn erg goed. De technische dienst is een leuke ploeg en het heeft me getroffen hoe makkelijk je geaccepteerd wordt. Ik ben overal rond geweest en uitermate plezierig ontvangen. Ook de ontvangst door de directie en in de diensthoofdenvergadering heb ik zeer positief ervaren, evenals de introductie op de eerste dag bij personeelszaken.

M.: Wat hebt u tot nu toe gemist in ons ziekenhuis?

K.: (na lang nadenken). Ik denk voldoende veiligheids- en brandvoorschriften. Bijvoorbeeld waar mag je wel en waar niet in. Ik denk dat daaraan nog wel wat gedaan zou moeten worden.

M.: U hebt het laatste woord; wilt u nog wat zeggen tot de lezers van Monitor?

K.: Als technische dienst hebben we de dienstverlenende taak hoog in het vaandel staan. Het is erg belangrijk dat we alles in goede staat houden, maar we geven ook graag adviezen en helpen desgewenst bij het ontwikkelen van nieuwe dingen. Daarvoor kunt u rustig naar ons toekomen. Tot slot zou ik nog een aspect willen noemen: energiebesparing. Het energieverbruik van een ziekenhuis is enorm en aangezien de prijzen de pan uitrijzen, moeten we trachten daar iets aan te doen. Niet alleen technisch doch ook door het aankweken van een andere mentaliteit. Wat je aan energie bespaart, heb je in je budget beschikbaar voor nuttiger zaken.

Uit het hart gegrepen; Monitor wenst de heer Konijnenberg met dit streven en ook bij zijn verdere werkzaamheden van harte succes toe.

In dienst:

T. W. H. Grömmel,
ziekenhuishygiënist



Sinds 1 januari is in ons ziekenhuis werkzaam de heer T. W. H. Grömmel, die opgeleid zal worden tot ziekenhuishygiënist. De heer Grömmel (30 jaar, gehuwd, 2 kinderen) begon in 1969 zijn ziekenhuis-carrière in Den Haag, waar hij de B-opleiding volgde. Daarna de A-opleiding

in het Lukas Ziekenhuis, waar hij de laatste jaren als verpleegkundige op de kinderafdeling werkzaam was.

Zijn huidige functie houdt kort gezegd in: het bevorderen van de hygiëne in het ziekenhuis. Hij zal praktisch voor dit beroep worden opgeleid door onze bakterioloog dr. D. Herderscheë en gaat (uiteraard) ook deel uitmaken van de infectiecommissie. De theoretische opleiding zal plaatsvinden in Breda, plaatsing was echter pas in januari 1982 mogelijk.

Daar deze functie voor ons ziekenhuis een geheel nieuwe is, zal na verloop van tijd in een interview met de heer Grömmel hierop worden teruggekomen.

Afscheid van de heer T. Balk

Vrijdag 19 december 1980 nam de heer T. Balk, kasserolier, afscheid wegens pensionering op grond van de VUT regeling.

In gezelschap van echtgenote, familieleden, kollega's en belangstellenden, luisterde de heer Balk naar de afscheidswaard van de heer H. Bottinga, die de scheidende „hoffotograaf“ feliciteerde met het feit, dat hij „fit de VUT“ ingaat, na herstel van een recentelijk „horizontaal“ verblijf in ons eigen ziekenhuis.

De heer Bottinga wenste de heer en mevrouw Balk nog veel genoegden met de pensionering, die door de heer Balk wordt gezien als „een lot uit de loterij“. Namens de direktie overhandigde de heer Bottinga een fles geestrijk vocht en een kado in de fotografische sektor.

Uit naam van de kollega's voerde heer B. Meijer het woord. Hij roemde de „produktie“ van de heer Balk, die de pannen soms alweer schoongemaakt had, voordat de koks deze gebruikt hadden. Tien jaar lang heeft het keukenpersoneel meegeleefd met verhalen en foto's en tien jaar lang hoorde men over een magnifiek en geheim krentenbroodrecept praten, dat nog stamde uit de bakkersloopbaan. Leuk was dus de afscheidstraktatie in de vorm van een 125 cm. metend, overheerlijk krentenbrood, volgens dat speciaal recept. Om de herinnering aan de kollega's levendig te houden overhan-



digde de heer Meijer het fotoboek „De Vier Jaargetijden“ van Fred Hazelhof.

De heer Tideman herinnerde er nog even aan, dat de heer Balk tien jaar geleden eigenlijk in de huishoudelijke dienst was begonnen en wel op aanbeveling van de heer Hulleman, die daarom ook bij de pensionering aanwezig was.

Iets opvallends uit de loopbaan van de heer Balk was het uitgedachte „Balk Systeem“, hetgeen 32 keer lopen uitspaarde van de afwaskeuken naar het pannenrek. Iets kenmerkends was het dagelijks een uur vóór de werktijd aanwezig zijn volgens de „bakkersmentaliteit“.

De heer Balk heeft echt toegeleefd naar de nieuwe levensperiode die nu aanvangt en hij is vast van plan om, samen met zijn vrouw, elke dag te plukken. Gezamenlijke activiteiten zijn er voldoende, zoals wandelen, fietsen, de kinderen en kleinkinderen en niet te vergeten, reizen. Daarnaast bestaat er dan nog de grote persoonlijke hobby, waar vele medewerkers al eerder kennis van hebben genomen: de fotografie. Een kadootje op dit gebied werd namens de staf C.D. overhandigd.

Uit alles viel op te maken, dat wij over de heer Balk niet hoeven in te zitten. Wij wensen hem dan ook een goede gezondheid toe, om nog lang van deze levensfase te kunnen genieten.



Uit de leerlingen- raadvergadering van 14 januari

De voorzitter opende de vergadering met het doornemen van de notulen en resultaten van de vorige vergadering:

- Over het onderwerp „eten in de wacht“ zal Zr. Knier spreken met de heer Tideman. Hopelijk positieve resultaten zullen binnenkort gemeld worden.
- Over het onderwerp „Funktiedagen“ is het volgende uitsluitel gekomen.: Iedere leerling heeft recht op 2 funktiedagen, die zelf met de praktijkbegeleidster en leiding van de eigen afdeling geregeld moeten worden. Dus de funktiedagen worden **niet** centraal geregeld, en worden ook niet op de mutatielijsten vermeld.
- Notulen van de leerlingenraadvergadering zullen in het vervolg ook opgestuurd worden naar het hoofd praktijkbegeleiding: Marjolijn Bakker.

Het onderwerp van deze vergadering:

Voor deze vergadering waren alle afdelingshoofden uitgenodigd, om vragen te beantwoorden van leerlingen over de taken van een afdelingshoofd en andere zaken. Helaas waren deze leerlingen niet aanwezig en konden ze tot onze spijt niets toelichten.

De eerste vraag was, of de hoofden een soort taakomschrijving konden geven van hun werkzaamheden: Het is natuurlijk erg moeilijk om een exakte taakomschrijving te geven, daar deze per afdeling verschilt. Maar de hoofdlijnen zijn toch wel:

- Organisatie van de afdeling
- Eindverantwoording over alle handelingen die op de afdeling plaatsvinden.
- Verantwoord beleid op de afdeling:
 - Patiënt kwalitatieve behandeling geven
 - Begeleiding van de familie van patiënten
 - Uitvoeren van de opdrachten van de specialisten
 - Contacten onderhouden met andere disciplines, zoals röntgen-, functie-afdeling enz.
 - Opvang van de leerlingen
 - Werksfeer op de afdeling
- Visite lopen met de specialisten
- Dienstlijsten maken enz., enz., enz.

Dit was in het kort een taakomschrijving van een hoofdverpleegkundige; ook de stafverpleegkundigen doen veel van deze werkzaamheden.

De tweede vraag was, of de hoofden beseffen hoezeer er, en zeker door de jongere jaars, opgezien wordt tegen hoofd en staf van de afdeling.

Ongetwijfeld zien zij dit probleem, ze zijn tenslotte zelf ook leerling geweest. Maar daarom is juist de introductie van een leerling op een nieuwe afdeling zo belangrijk. De leerling moet weten wat ze aan haar hoofdverpleegkundige heeft, en het omgekeerde is net zo belangrijk.

De derde vraag ging over de beoordeling (evaluatie-, funktioneringsgesprek enz.) van de leerling. De leerlingen zijn van mening, dat zij buiten het hoofd, staf, en praktijkbegeleidster, ook beoordeeld moeten worden door een gediplomeerde of oudere jaars, die hen vanaf het begin begeleid en met hen gewerkt hebben. Er zijn afdelingen die deze methoden al hanteren, en de rest zal hopelijk dit goede voorbeeld volgen. Wel is hierbij grote noodzaak (maar wanneer eigenlijk niet) dat de leerling voor zijn eigen mening durft uit te komen. Ook erg belangrijk is, dat wanneer er op een afdeling een open en goede werksfeer bestaat, de hele beoordeling geen bedreigend karakter heeft.

Een vraag van Lydia van Droffelaar was, of de hoofden ook een beoordeling krijgen. Dit blijkt inderdaad het geval te zijn na één jaar functioneren. Ook kwam de wens naar voren, of de 4-jaars leerlingen niet wat meer ingewerkt kunnen worden in de administratieve kant van de verpleging, daar zij als gediplomeerden hier ook mee te maken krijgen.

Wat heeft de leerlingenraad tot nu toe bereikt?

- Er is een planninglijst gekomen van de röntgen- en functie-afdeling.
- Twee funktiedagen kunnen worden opgenomen!
- Het cellofaantje over het hapje voor de wacht is aangebracht.
- Gelegenheid om op school bekendheid te geven aan de leerlingenraad voor de nieuwe groepen.

Waarom wordt nog gewerkt?

- Eten in de wacht.
- Een uniform systeem van overurenstaten.

De volgende vergadering is op 11 februari op de elfde etage van de personeelsflat. Aanvang 19.30 uur.

Onderwerpen:

- Moet er een informatieboekje komen met leermogelijkheden, afdelingsgericht!
- Eerste jaars leerlingen een keer meelopen met een stafid voor beter inzicht?
- Praten over de situatie in de personeelsflat.

Nieuwe agendapunten kunnen ingeleverd worden bij het bestuur.

Nog steeds is een grote wens van ons, dat beide afgevaardigden van elke groep inderdaad aanwezig zijn op de komende vergaderingen. Bij verhindering zelf voor vervanging zorgen. Natuurlijk zijn alle belangstellenden van harte welkom, want het gaat tenslotte allemaal om jullie eigen positie.

L. v. O.
A. R.

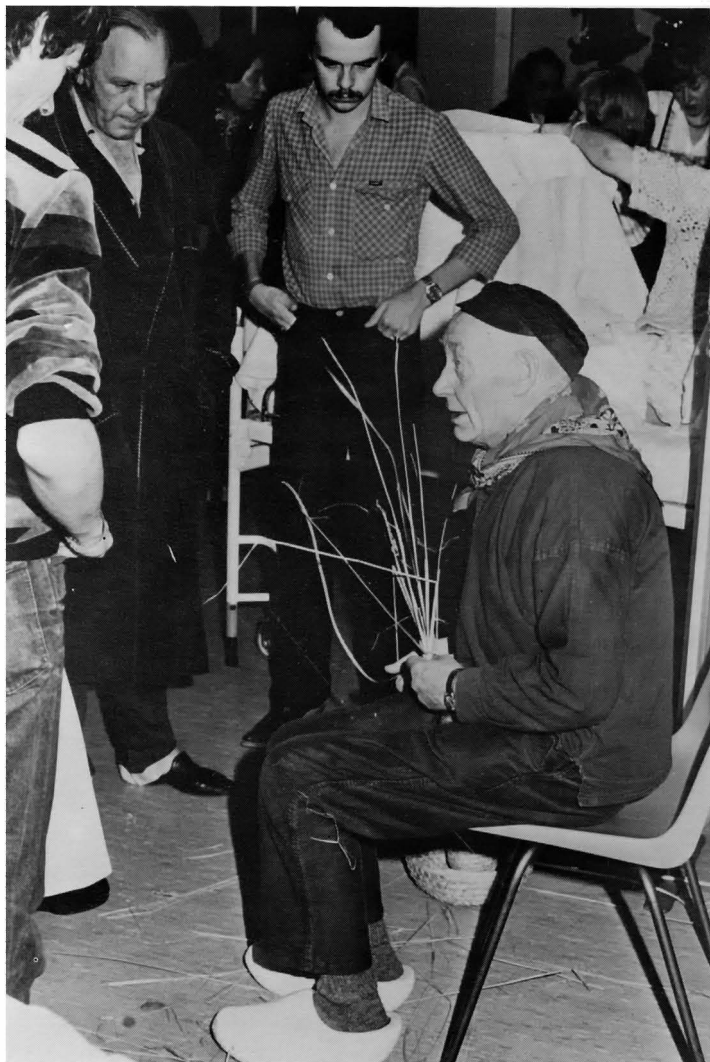
Dennenaalden in het bed

Vrijdagmiddag 19 december j.l. verzorgde mevr. Jochems uit Loenen (zelf herstellende van een galblaasoperatie op afd. B3) samen met haar man een gezellige middag in het dagverblijf van D2.

's Morgens was onze Heintje van de Bezigheidstherapie al begonnen met het ophangen van de slingers en ballen en het verdere voorbereidende werk. Zo tegen 15.00 uur kwamen de heer en mevrouw Jochems in klederdracht naar het dagverblijf waar inmiddels de patiënten al aanwezig waren. In rolstoel, lopend of per bed was men gekomen om te kijken naar het vlechten van o.a. bijenkorven, het maken van echte waskaarsen en kerststukjes. Mevrouw Jochems maakte samen met de patiënten de kaarsen en haar man nam het vlechtwerk voor zijn rekening. De dames van de Bezigheidstherapie assisteerden de patiënten bij het maken van de kerststukjes. Ook de patiënten te bed hadden aan het eind van de middag het bed vol naalden daar zij zelf allemaal een kerststukje hadden gemaakt; dat was soms moeilijk, omdat men het vaak liggende in elkaar moest zien te krijgen. Van de heer Jochems hoorde ik, dat het maken van een korfje van ca. 10 cm. hoog met een doorsnee van ca. 8 cm. toch nog een halve dag werk kost. Dit wel met inbegrip van de koffiepauze.

Zo krijgt u een beetje idee van de tijd die in het vlechten van grote bijenkorven gaat zitten.

De heer en mevrouw Jochems vertelden mij aan het eind van de middag dat ze zo'n opkomst nooit verwacht hadden. Er werd door de patiënten veel gemaakt en gekocht. De enkele voorbeelden van bijenkorven waren in een zeer korte tijd verkocht. Mevrouw moest zelfs haar familie nog bellen om meer materiaal mee te ne-



men voor het maken van de kaarsen. Tegen 17.00 uur nam het echtpaar afscheid zodat mevrouw weer in pyjama ging en na een drukke



middag van een welverdiende rust kon gaan genieten.

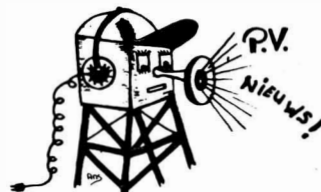
Namens alle patiënten wil ik u beiden en de collega's van de Bezigheidstherapie hartelijk danken voor deze geweldig fijne middag op afdeling D2.

Ans van Kranen.

hospi-taal

Verzoek aan de transportdienst van de Röntgenafdeling:

„Gaarne willen wij bovengenoemde partij vragen om patiënt A. te halen. Wij vragen partij 1 om partij 2 van B1 naar echokamer 10 te brengen. In afwachting van partij 2 verblijven wij in de koffiekamer“.



Kerstkienen

Alhoewel niet zo druk als voorgaande jaren, was het op vrijdagavond 19 december j.l. een gezellige kienavond. Om ongeveer 20.00 uur opende de voorzitter, Jan IJsseldijk, de avond en kon het ballenmolentje gaan draaien.

Sommigen hadden na enkele minuten al „KIEN“ en anderen konden wel blijven zitten turen tot Kerstmist 1982. Je kon dan ook precies zien wie druk met het aankruisen van de genoemde getallen waren: op dié tafeltjes waren aan het einde van de avond nog kerstkransjes genoeg aanwezig; aan de tafeltjes waar wei-



nig te verdienen viel waren de kransjes al voor de eerste pauze op. Viel er niets te strepen, dan maar aan het eten.

Ikzelf had natuurlijk geen tijd om te eten want de balletjes rolden precies zoals op mijn kaartje stond vermeld. Aan het einde van de avond bleek het de hoofdprijs te zijn met als extraatje een verhaal schrijven in Monitor.

Tussen het sudderen op het gewonnen gourmet-stel door heb ik nog eens teruggedacht aan deze avond, die bijzonder geslaagd genoemd kan worden. Leuk was ook weer de attentie (een fles wijn) die een ieder mee naar huis mocht nemen. Ook een pluim op de hoed van de voorzitter, die de gewonnen prijzen aan elkaar kletste alsof Pierre van Ostade zelf aanwezig was. Na het kienen kon men nog gezellig wat napraten. Of alles tot in de kleine uurtjes gezellig is gebleven weet ik niet, want zo blij als een kind ben ik snel huiswaarts gegaan met mijn gewonnen prijs.

Bestuur heel hartelijk dank voor deze gezellige avond en ook nog een heel goed 1981 gewenst met veel activiteiten.

Mevr. M. Wilhelm.

Van de groene tafel



Tafeltennissers en -sters en -sterren, wij gaan er in 1981 weer met goede moed tegenaan. De competitie gaat eerdags weer beginnen en het is droevig om te bedenken, dat we al in geen jaren een kampioensfeestje hebben mogen vieren. Wie van de vijf teams zorgt eens voor een uitschieter.

Overigens is het spijtig te moeten konstateren, dat sommige van onze leden op de trainingsavonden regelmatig verstek laten gaan. U weet toch, dat bij topsport behalve het talent (dat ruimschoots aanwezig is) slechts langdurige oefening kunst baart?

Welaan, komt dan allen,
Knallen,
Tegen die witte ballen.
Zodat door routine,
U slaat als een machine.
Alleen door dat te doen,
wordt u ooit kampioen.

Berend Batje

Puzzelrit

Het ligt in de bedoeling eind februari een auto-puzzelrit te organiseren.

Tijd en datum zullen nader bekend gemaakt worden via de publikatieborden.

Het bestuur.

Personalia

IN DIENST:

dhr. L. Konijnenberg (t.d.)

dhr. W. Zwiers (arts-ass.)

mw. E. de Rie-Klein Ganseij (verpl.)

dhr. T.W.H. Grömmel (ziekenhuishygiënist)

mej. M.C. v. Gulp (o.k.)

mej. G.J.H.M. Ketting (verpl.)

dhr. W. Kars (t.d.)

mw. M. Doevendans-Lloret (c.d.)

mw. R.J. Dijkema-Ritzema (verpl.)

UIT DIENST:

dhr. T. Balk (c.d.)

mej. M.S. Soeteman (verpl.)

mw. C. Hultink-v. Rossum (verpl.)

mw. J. Jonker-Joustra (verpl.)

dhr. R.C. Musch (arts-ass.)

mw. W.C.A. v. Brero-Roelofs (med. adm.)

mw. A.A.M. Buitenhuis-v. Wieringen (verpl.)

mw. A. Schoonderwoer-Tuit (verpl.)

mw. M. Willems-Zweers (c.d.)

GEBOREN:

op 12 dec. j.l. Niels, z.v. dhr. en mw. Pleiter-Gijsberts

op 14 jan. j.l. Ellen, d.v. dhr. en mw. Zadelhoff-Daamen

GETROUWD:

op 20 nov. j.l. mej. J.W.M. van der Aa en dhr. W.J.A.M. Derks.

op 30 dec. j.l. mej. J. de Winter en dhr. W. Aartsen.

op 5 jan. j.l. mej. J.A. Lissenberg en dhr. R.F. Salomons.

op 16 jan. j.l. mej. L.H.J.M. Verwijst en dhr. T. Vonk.

op 16 jan. j.l. mej. M. v. IJserlo en dhr. J. Custers.

op 27 jan. j.l. mej. C. Brink en dhr. T. Keurhorst.

VERGEETONZE LANGDURIG ZIEKEN NIET:

- mw. F. v. Duren-Buisman (c.d.)
- mw. E.H.M. Leeneman-Schiebergen (c.d.)
- mw. J.H. Remeus-Barkey (verpl.)
- mw. J.E. Roest-y. Dijk (verpl.)
- mw. M. van 't Veld (c.d.)

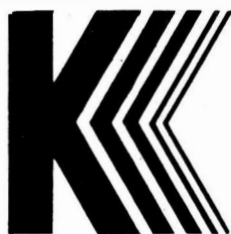
Mede namens mijn vrouw danken wij directie, keukenpersoneel en alle andere medewerkers voor de hartelijke ontvangst, kado's en bloemen die wij mochten ontvangen tijdens de afscheidsreceptie in verband met mijn pensionering. Wij wensen u allen een gezonde toekomst en prettige werksfeer toe.

De heer en mevrouw Balk-Hulleman.



Een privé-rekening bij de persoonlijke bank? Wél zo gemakkelijk!

Rabobank 
geld en goede raad



BOEK- EN OFFSETDRUKKERIJ

KAPER B.V.

Arnhemseweg 6 - Apeldoorn - Telefoon 332005